



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Departamento Regional  
PE

**SESi** Serviço  
Social  
da Indústria



# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Departamento Regional  
PE

**SESI** Serviço  
Social  
da Indústria



# **RELATÓRIO DE GESTÃO**

2025

Departamento Regional  
PE

© 2025. SESI – Serviço Social da Indústria

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI-PE

Serviço Social da Indústria

### FICHA CATALOGRÁFICA

---

S493r Serviço Social da Indústria. Departamento Regional.

Relatório de Gestão 2025 / Serviço Social da Indústria. Departamento Regional. – Recife: SESI/DR, 2025.

94 p.: il.

1. Relatório de Gestão 2025 2. Serviço Social da Indústria. I. Título

CDD: 657.31

---

SESI

SAC

Serviço Social da Indústria

Serviço de Atendimento ao Cidadão

Sede

0800 600 9606

Av. Cruz Cabugá, 767

faleconosco@sistemafiepe.org.br

Santo Amaro

50040-000 – Recife - PE

Tel/Fax.: (81) 3412-8451

<https://pe.sesi.org.br/>



# SU MÁRIO

07	Mensagem ao Leitor
11	Sobre este Relatório
13	Quem Somos
28	Nossa Estratégia e Nossos Resultados
82	Anexos
91	Lista de siglas



# **MENSAGEM AO LEITOR**

**SESI** ESCOLA  
DE REFERÊNCIA

Prezado(a) leitor(a),

Em 2025, a economia brasileira apresentou crescimento moderado em meio a um contexto global desafiador e política monetária restritiva.

Dados oficiais do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) apontam que o Produto Interno Bruto (PIB) do Brasil obteve uma expansão acumulada de 2,7% nos últimos quatro trimestres — sinalizando continuidade da trajetória positiva, embora em ritmo moderado.

Ao longo de 2025, viu-se menos crescimento da indústria, penalizada, sobretudo, pelas taxas de juros elevadas. No Economia Brasileira 2024-2025 a CNI projetava alta de 2,1% da indústria e essa expectativa foi reduzida para uma alta de 1,8%. O destaque negativo desta revisão é a Indústria de transformação, que foi afetada em 2025 por uma série de fatores,

sobretudo o patamar elevado dos juros e a forte entrada de importados.

A inflação desacelerou ao longo do ano e vinha convergindo em direção à meta, apesar de permanecer desafiadora em certos meses. Segundo o IBGE, o IPCA acumulado fechou o ano de 2025 em 4,26%.

O estado de Pernambuco apresentou um desempenho econômico um pouco superior à média nacional em 2025. No terceiro trimestre de 2025 o PIB de Pernambuco registrou alta de 2,0% em relação ao mesmo período de 2024, superando ligeiramente o crescimento nacional (1,8%).

Neste cenário, alguns desafios se apresentaram em 2025: juros elevados ao longo do ano inibiram investimentos mais robustos e pressionaram o custo do crédito; renda per capita da região

Nordeste ainda figura entre as mais baixas do Brasil; crescimento estrutural ainda moderado indica a necessidade de políticas públicas que incentivem competitividade industrial e inovação.

Nesse contexto, o SESI Pernambuco reafirmou seu compromisso com a educação de qualidade ao manter investimentos estratégicos em infraestrutura e em recursos tecnológicos de ponta.

Mais um projeto importante foi concluído, com a Escola de Referência SESI Cabo de Santo Agostinho, com inauguração prevista para 2026. O projeto envolveu investimentos em recursos didáticos e mobiliário educacional, elevando o padrão de qualidade da unidade. Até 2025, já foram inauguradas duas escolas no modelo de Escola de Referência SESI, sendo uma em Paulista e outra em Caruaru.

Nesse mesmo sentido, o projeto Vivência de Cultura Popular do SESI foi concebido como uma ação formativa continuada, voltada à integração da cultura popular pernambucana ao cotidiano escolar. Ao todo, foram ofertadas 150 vagas, com participação efetiva de estudantes do ensino médio das unidades do Cabo de Santo Agostinho, Camaragibe, Ibura, Moreno, Paulista e Vasco da Gama.

Com 12 unidades de ensino distribuídas em todo o estado, o SESI Pernambuco consolidou, em 2025, sua missão de ser referência em educação inovadora e transformadora. A implementação de painéis inteligentes possibilitou a consolidação de informações estratégicas sobre estudantes com necessidades educacionais específicas, ampliando a precisão das análises e subsidiando decisões baseadas em evidências.

A formação continuada dos educadores permaneceu como prioridade

institucional. Por meio do Núcleo de Formação Docente, foram ampliadas as ofertas de cursos, encontros e mentorias, assegurando práticas pedagógicas cada vez mais qualificadas e alinhadas às necessidades dos estudantes. Outro destaque foi a implementação do programa Ambiente Positivo de Aprendizagem (APA), que tem como objetivo fortalecer escolas inclusivas, seguras e livres de qualquer tipo de violência, promovendo igualdade de oportunidades e uma convivência saudável no ambiente escolar.

O engajamento da Educação de Jovens e Adultos (EJA) com a sociedade reforçou o compromisso do SESI em atender às necessidades reais da população. Em 2025, foram realizadas 2.544 matrículas gratuitas nessa modalidade.

Nos últimos anos, a educação tecnológica e a robótica educacional consolidaram-se como pilares estratégicos no

fortalecimento da aprendizagem e no desenvolvimento de competências para o futuro. Esse investimento já apresenta resultados expressivos: três equipes de robótica representaram o SESI em competições internacionais realizadas na Holanda, nos Estados Unidos e no Canadá, conquistando premiações e levando o nome do SESI e do Brasil ao cenário mundial.

Na área de Saúde e Segurança na Indústria, o SESI PE alcançou avanços significativos, superando a marca de 800 mil atendimentos em saúde ocupacional e promoção da saúde.

Entre os destaques do ano, a Corrida Nacional do SESI consolidou-se como um dos principais eventos esportivos e sociais do estado. A edição reuniu mais de 3 mil atletas amadores e profissionais nas ruas do Recife e contou com a participação direta de 170 empresas.

Outro marco relevante foi o lançamento

do Hub de Inovação em Saúde do SESI. A iniciativa tem como objetivo fortalecer o ecossistema de inovação do estado, integrando tecnologia, saúde e competitividade industrial.

O Movimento Empresarial pela Saúde (MES) também ganhou destaque com a realização do Conecta Saúde nas cidades de Recife, Caruaru e Petrolina. Os encontros reuniram líderes industriais, gestores públicos e especialistas para debater estratégias de redução da sinistralidade, ampliação de programas de promoção da saúde e fortalecimento de políticas internas de bem-estar.

A estratégia de aproximação com empresas e comunidades foi intensificada por meio do projeto SESI Saúde no Parque, que levou ações de saúde tanto para ambientes corporativos quanto para espaços públicos.

Encerrando o ciclo de 2025, o SESI Pernambuco reforçou sua cultura de foco no cliente, aprimorando processos e fortalecendo relacionamentos para superar expectativas e fidelizar empresas parceiras.

Enfatizo meu compromisso com a integridade de todas as informações presentes neste Relatório de Gestão e Prestação de Contas, de acordo com as orientações do Departamento Nacional e com as normas do Tribunal de Contas da União.

Em 2026, seguiremos firmemente comprometidos com a promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis das empresas, bem como com o fortalecimento de espaços educacionais modernos e inclusivos em nossas escolas. Paralelamente, continuaremos investindo na melhoria contínua da qualidade dos

nossos serviços de forma sustentável, sempre orientados por nossos valores institucionais e pelo compromisso com a competitividade industrial e com a sociedade.



**Bruno Veloso**  
Diretor Regional do Serviço Social da  
Indústria (SESI-PE)  
Presidente da Federação das Indústrias do  
Estado de Pernambuco

A photograph of two young children in a classroom setting. The child in the foreground is a boy with dark hair, wearing a yellow and white t-shirt with 'SESI' on the sleeve and grey shorts. He is sitting on a colorful mat and looking intently at a yellow toy car. Behind him, a girl with long curly hair, also in a yellow and white t-shirt, is sitting and looking towards the toy. The background shows a classroom with shelves filled with books and toys. A semi-transparent circular graphic is overlaid on the right side of the image. The text 'SOBRE ESTE RELATÓRIO' is written in large, bold, black capital letters across the middle-right portion of the image.

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Este Relatório de Gestão Anual foi elaborado na forma de Relato Integrado, alinhado às diretrizes do Departamento Nacional do SESI e Tribunal de Contas da União (TCU). O documento evidencia como o SESI Pernambuco transforma recursos em resultados concretos, demonstrando sua capacidade de gerar valor sustentável para a indústria, seus trabalhadores e a sociedade, por meio do fortalecimento da competitividade industrial e da inovação.

Ao longo do relatório, são apresentados o contexto institucional, o histórico de atuação do SESI-PE e seu portfólio de produtos e serviços, evidenciando o alinhamento estratégico entre propósito, governança e desempenho. A análise do exercício de 2025 destaca a estratégia adotada, os principais resultados alcançados e os fatores que influenciaram o desempenho organizacional.

Estes resultados apresentados refletem o compromisso do SESI-PE com a eficiência na aplicação dos recursos e com a entrega de soluções que atendem às demandas da indústria pernambucana, com especial destaque para as ações de gratuidade, que ampliam o acesso à educação profissional e contribuem para o desenvolvimento socioeconômico do Estado.

Convidamos o leitor a conhecer como o SESI-PE atua, como se diferencia e de que forma suas entregas impactam positivamente o setor industrial, a qualificação da força de trabalho e o desenvolvimento da sociedade.

O Relatório de Gestão, o Portal da Transparência e Prestação de Contas ao TCU compõem a estratégia de comunicação institucional com as partes interessadas e, juntamente com o Rol de Responsáveis e as Demonstrações

Contábeis, atendem integralmente aos requisitos estabelecidos pela Instrução Normativa nº 84/2020 do TCU.

Em reforço ao compromisso com a transparência e a conformidade, informações complementares sobre a gestão do SESI-PE encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, acessível em <https://transparencia.pe.sesi.org.br>.

A smiling man with short dark hair and a light beard, wearing a blue long-sleeved shirt and an orange high-visibility safety vest. He has his arms crossed and is standing in a factory or industrial setting. The background is a blurred view of a factory floor with various pieces of machinery, pipes, and structural elements. The image is overlaid with large, semi-transparent circular shapes in blue, green, and grey. The text 'QUEM SOMOS' is prominently displayed in the lower right quadrant.

**QUEM  
SOMOS**



## NOSSA HISTÓRIA

O SESI foi criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), por meio do Decreto-Lei nº 9.403/46, amparado pela Constituição de 1937, em seu art.129, com a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores da indústria, ao promover a melhoria do padrão de vida no país.

Foi definido um regime de colaboração da instituição com o Estado, como uma parceria público-privada, e passou a ser identificado como ente de cooperação ou de colaboração, por atuar ao lado do Estado, sem fazer parte dele. A mesma legislação estabeleceu a instituição como privada, com suas receitas próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais.

Coube à CNI o papel de organizar e de administrar a instituição. A aplicação majoritária dos recursos deve ocorrer nos estados da Federação em que são arrecadados, sob a gestão dos respectivos departamentos regionais. Em 1965, a CNI redigiu o Regulamento do SESI – validado por Decreto Presidencial (Decreto-Lei nº 57.375/65), onde definiu sua estrutura organizacional, a qual atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva.

Para a realização de suas finalidades, o SESI estrutura órgãos normativos e executivos (ou de administração), de âmbitos nacional e

regional (estadual), em um regime com o mais alto grau de autonomia que se possa conceber a organismos que possuem a mesma natureza jurídica. O SESI|DN e o Conselho Nacional têm atuação em todo o país e os Departamentos Regionais em suas respectivas bases territoriais (estadual). Embora sujeitos às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

Em Pernambuco, o SESI instalou-se em 11 de março de 1947, funcionando na Av. Rio Branco, no bairro do Recife. Em 1948, o Departamento regional de Pernambuco ofereceu cursos de alfabetização, ensino primário, intermediário e supletivo, noções de higiene, educação moral e cívica e corte e costura. Na área da Saúde, serviços médicos, odontológicos ambulatoriais, além de atividades esportivas, lazer e assistência social.

As atividades eram realizadas por meio dos núcleos sociais nos bairros de Sítio Novo, Água Fria, Santo Amaro, Casa Amarela, Mangueira e Mustardinha, localizados em Recife, e nos municípios de Jaboatão e Olinda.



Atualmente, o SESI-PE mantém sua sede administrativa no bairro de Santo Amaro, no Recife, de onde coordena as ações estratégicas e operacionais em todo o estado. A Rede de Educação do SESI-PE é composta por 12 unidades escolares, localizadas nos municípios de Araripina, Belo Jardim, Cabo de Santo Agostinho, Caruaru, Escada, Goiana, Moreno, Paulista, Petrolina e em três unidades na capital pernambucana. Essas escolas oferecem serviços educacionais voltados para a formação básica, articulados às demandas da indústria e da comunidade.

No campo da saúde, o SESI-PE dispõe de uma unidade do SESI Saúde no Recife, responsável pela oferta de serviços de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde. Além disso, atendimentos de saúde são disponibilizados na maior parte das unidades escolares, ampliando o acesso dos trabalhadores da indústria e da população. A instituição mantém ainda três postos de atendimento em Santa Cruz do Capibaribe, Trindade e Paulista, fortalecendo a capilaridade e o alcance dos serviços na área de saúde.

Para complementar e expandir a oferta de serviços, o SESI-PE conta com um conjunto de 11 unidades móveis, que permitem levar soluções de forma ágil e eficiente às indústrias/empresas e comunidades. Essas unidades estão distribuídas da seguinte forma:

- 1 Unidade Móvel de Educação;
- 3 Unidades Móveis Audiométricas;
- 5 Unidades Móveis Odontológicas;
- 2 Unidades Móveis Radiológicas.

A atuação integrada entre sedes fixas e unidades móveis reforça o compromisso do SESI-PE em promover educação de qualidade, saúde preventiva e segurança no ambiente de trabalho, contribuindo para o bem-estar dos trabalhadores da indústria pernambucana.

A seguir, apresentaremos fatos importantes da nossa história em formato de linha do tempo:

# NOSSA HISTÓRIA

1946-1950

- Criado o Serviço Social da Indústria (SESI) pelo Decreto-Lei nº 9.403.
- Instalação do SESI em Pernambuco.
- O SESI PE iniciou os primeiros cursos além de serviços médicos, odontológicos, atividades esportivas, lazer e assistência social.
- Primeiros núcleos sociais em Pernambuco, nos municípios de Recife, Jaboatão e Olinda.
- Na década de 50 o SESI passa a atuar em todos os estados brasileiros.

1990-2000

- O Prêmio SESI de Qualidade de Vida é instituído em todo o país, tornando-se o maior prêmio dessa categoria até 2012.
- Parceria com o SENAI no programa Educação Básica articulada com Educação Profissional (EBEP)
- Publicação do Modelo SESI em SST, posicionando o SESI como um dos principais atores na prestação de serviços de SST.
- O SESI torna-se pioneiro no atendimento informatizado de produtos de SST.
- Lançamento do Diagnóstico de saúde e estilo de vida

2008-2018

- Ampliação da destinação de recursos para a educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e continuada, atendendo pessoas de baixa renda.
- Investimento em mobilidade e em unidades móveis de Saúde.
- Inclusão da Robótica como currículo na rede SESI de Educação.
- O SESI PE promove também os programas especiais de cidadania: Ação Global, Cozinha Brasil, Segundo Tempo e Brasil Alfabetizado.
- Lançado o Programa ACESSE – Arte Contemporânea e Educação
- Elaboração do plano estratégico regional do SESI-PE 2020-2024, alinhado ao Plano Estratégico nacional

2019-2024

- A plataforma SESI Viva+ é lançada e implementada no SESI-PE
- Em meio à crise sanitária mundial, o SESI PE aplicou diagnósticos e vacinação contra a COVID-19;
- A rede SESI passa a ter material didático autoral, alinhado à Base Nacional Comum Curricular – BNCC;
- Início da turma piloto do Novo Ensino Médio, em parceria com o SENAI Ipojuca, em Pernambuco;
- Inauguração da nova unidade do SESI Saúde, em Recife-PE;
- Revisão do Plano Estratégico regional do SESI-PE, passando

a ter o horizonte 2022-2027, alinhado ao Plano Estratégico Sistêmico nacional;

- Implantação do PEG (Programa de Eficiência da Gestão) no Sesi-PE, com foco na melhoria da gestão;
- Classificação de duas equipes do Sesi-PE para a etapa Nacional do Torneio de Robótica do Sesi;
- Implantação do Novo Ensino Médio em todas as turmas do ensino médio regular do Sesi-PE;
- Inauguração da primeira Escola de Referência do Sesi-PE no município de Paulista;
- 549 medalhas alcançadas pelos estudantes da rede Sesi PE de Ensino, em olimpíadas nas áreas de ciências, tecnologia, matemática e robótica.
- Contrato com o grupo Stellantis para

atendimentos aos serviços de SST e Promoção da Saúde para cerca de 12 mil colaboradores;

- Adesão do Sesi-PE ao VACINA Sesi, tecnologia desenvolvida pelo Centro de Inovação em Tecnologias para a Saúde.
- Inaugurada a segunda Escola de Referência do Sesi Pernambuco em Caruaru, na região Agreste de Pernambuco.
- Implantação do PASSE (Programa de Avaliação do Sistema Sesi de Educação) na escolas do Sesi-PE
- Lançamento do Projeto Sesi Memória Viva, retomando as ações no campo da Cultura.
- O Torneio Sesi de Robótica Regional Pernambuco alcançou um marco importante ao se tornar um dos maiores torneios regionais do Brasil;
- Desenvolvido o programa Sesi Cuidado Integrado

com foco na promoção da saúde física e mental dos trabalhadores

- Realização do Fórum Sesi Inovação para a Saúde do Trabalhador com temas voltados para a redução do absenteísmo e o aumento da produtividade no ambiente corporativo.
- Implantação do projeto Vivência de Cultura Popular do Sesi em seis unidades escolares
- implementação do programa Ambiente Positivo de Aprendizagem (APA), que tem como objetivo fortalecer escolas inclusivas, seguras e livres de qualquer tipo de violência;
- Em competições internacionais, três equipes de Robótica representaram o Sesi na Holanda, nos Estados Unidos e no Canadá; e uma estudante obteve o

1º lugar nacional na seletiva Microsoft, categoria Word 365, e representou o Brasil no Campeonato Mundial, em Orlando;

- Corrida Nacional do Sesi consolidou-se como um dos principais eventos esportivos e sociais do estado;
- Lançamento do Hub de Inovação em Saúde do Sesi;
- Projeto Sesi Saúde no Parque, que levou ações de saúde tanto para ambientes corporativos quanto para espaços públicos.
- O Movimento Empresarial pela Saúde (MES) ganhou destaque com a realização do Conecta Saúde em Recife, Caruaru e Petrolina.

2025

**Conheça mais sobre a atuação do Sesi em 2025 no Relatório de Gestão**



## O QUE FAZEMOS

Com o propósito de transformar vidas e fortalecer a competitividade da indústria, o SESI-PE tem como missão promover educação, saúde e segurança do trabalho para os colaboradores da indústria pernambucana e suas famílias. Para isso, desenvolve ações voltadas à Educação Básica e Continuada, à Saúde e Segurança no ambiente industrial e à valorização da Cultura.

### Educação Básica

Em 2025, o SESI Pernambuco consolidou-se como a maior rede privada de ensino do estado e referência em educação de excelência, alinhando suas iniciativas às demandas da sociedade e da indústria. Com 12 unidades distribuídas da capital ao interior, fortaleceu a Educação Básica, a Educação de Jovens e Adultos (EJA) e a Educação Continuada, ampliando o acesso a uma aprendizagem inovadora e inclusiva. Foram realizados investimentos estratégicos em infraestrutura física e tecnológica, garantindo ambientes modernos e acessíveis, preparados para metodologias ativas, além da formação continuada dos docentes, assegurando práticas pedagógicas atualizadas e de impacto.

A missão institucional de elevar a escolaridade e promover qualidade de vida para trabalhadores da indústria, seus dependentes e a comunidade se materializou em ações que unem teoria e prática, com laboratórios, bibliotecas e professores altamente qualificados. O sistema de ensino autoral, alinhado à BNCC e ao Novo Ensino Médio, A Nova EJA, estruturada para garantir flexibilidade e personalização

destacou-se pela ênfase em robótica e STEAM, estimulando a resolução de problemas, o trabalho em equipe e a participação em competições nacionais e internacionais, complementado por salas maker e currículos inovadores que fomentam autonomia e criatividade.

Na Educação Continuada, foram registradas cerca de 10.500 matrículas, resultando em 103 certificações internacionais em ferramentas digitais da Microsoft e diversos cursos online gratuitos, ampliando a empregabilidade e preparando profissionais para um mercado cada vez mais digital. Destaca-se ainda a conquista de sete professores certificados MCE (Microsoft Certified Educator), fortalecendo a qualidade pedagógica. Nesse contexto, o SESI Pernambuco ganhou visibilidade ao participar do Campeonato Mundial da Microsoft nos Estados Unidos, após conquistar o 1º lugar na Seletiva Nacional do Microsoft Word 365, representando o Brasil em um dos maiores palcos globais de tecnologia educacional.

da aprendizagem, e a EJA Profissionalizante, em parceria com o



SENAI, reforçaram a inclusão educacional e a integração com a qualificação profissional, oferecendo oportunidades concretas de trabalho. No âmbito do programa SEJA PRO + Trabalho e Emprego, foram pactuadas vagas em cursos técnicos como Almojarife, Eletricista Instalador Predial e Instalador de Sistemas Fotovoltaicos, com execução prevista para 2026 em diversas regiões do estado.

A robótica educacional consolidou-se como um relevante instrumento de engajamento social ao integrar teoria e prática, estimulando estudantes a aplicarem conhecimentos de ciência, matemática e tecnologia no desenvolvimento de soluções para desafios ambientais, energéticos e sociais. Por meio de torneios, feiras de inovação e oficinas maker — iniciativas fortalecidas pela ampliação de kits e de espaços tecnológicos —, a área tem promovido inclusão e assegurado que jovens de diferentes contextos vivenciem a inovação de maneira concreta, participativa e transformadora.

Os resultados desse esforço já se evidenciam em conquistas significativas: três equipes de robótica representaram o Brasil em competições internacionais realizadas na Holanda, nos Estados Unidos e no Canadá, obtendo premiações expressivas e projetando o nome do SESI e do país no cenário mundial. Tais êxitos reafirmam o impacto e o potencial transformador dessa trajetória educativa.



As Escolas de Pernambuco apresentam diversos diferenciais competitivos que se refletem diretamente em impactos produzidos. A seguir, destacam-se alguns deles:

## Diferenciais Competitivos

- **Infraestrutura tecnológica avançada**
- **Educação Tecnológica e Profissionalizante**
- **Programa de Bolsas Gratuitade**
- **Plataforma de domínio próprio**
- **Programa Bilingue**
- **Escolas de Referência**
- **Programas estruturados de inclusão e apoio psicossocial**

## Impactos Produzidos

- **Melhoria da aprendizagem com metodologias ativas**
- **Inclusão ampliada**
- **Competências essenciais**
- **Destaque nacional e internacional em robótica**
- **Empregabilidade por meio da EJA Profissionalizante**
- **Modernização da gestão**

## Saúde

O SESI mantém sua posição de destaque para a indústria pernambucana como referência em saúde e segurança, consolidando uma atuação que integra cuidado, prevenção e suporte técnico especializado para promover ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e produtivos. Em 2025, essa trajetória foi fortalecida com a ampliação e modernização dos serviços oferecidos, acompanhando as exigências legais e as demandas crescentes das empresas, por meio de uma atuação orientada pela gestão integrada, pelo uso de tecnologias digitais e pela adoção de práticas alinhadas às recomendações da Organização Mundial da Saúde (OMS).

A Saúde e Segurança no Trabalho permaneceu como eixo fundamental para a competitividade industrial, contribuindo diretamente para a redução de riscos, prevenção de acidentes e melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores. Nesse período, o SESI Pernambuco intensificou seu apoio às indústrias na implementação dos Programas Legais, ampliando o acompanhamento técnico, a realização de diagnósticos ocupacionais e ambientais, a emissão de laudos especializados e o monitoramento contínuo das condições de trabalho. Com equipes multiprofissionais atuando de forma integrada nas áreas de higiene ocupacional, ergonomia, medicina e segurança, foi possível oferecer respostas mais precisas, aprimorar processos e garantir maior segurança jurídica às empresas atendidas.

O fortalecimento da presença territorial também marcou 2025. As unidades de Araripina, Caruaru, Petrolina e SESI Saúde ampliaram suas frentes de atendimento, intensificando a consultoria técnica e oferecendo suporte direto às indústrias locais. Essa expansão reforçou a proximidade com os diferentes polos produtivos do estado e ampliou a capacidade de atendimento em regiões estratégicas, garantindo que empresas de diferentes segmentos contassem com suporte especializado e contínuo.

Paralelamente, o SESI Pernambuco intensificou a integração entre saúde ocupacional e promoção do bem-estar ampliando ações voltadas à saúde física, nutricional e mental dos trabalhadores. Iniciativas como campanhas de vacinação, ações educativas,



atendimento clínico especializado, atividades físicas orientadas e programas de saúde mental contribuíram para reduzir afastamentos e fortalecer a cultura de prevenção dentro das empresas. Essa abordagem ampliada reforçou o entendimento de que ambientes de trabalho saudáveis dependem não apenas do cumprimento das exigências legais, mas também do cuidado integral com o trabalhador.

Com esse conjunto de ações, o SESI Pernambuco consolidou em 2025 uma atuação em saúde mais moderna, estruturada e integrada, reafirmando seu papel como parceiro estratégico da indústria e como instituição comprometida com a proteção, o bem-estar e o desenvolvimento dos trabalhadores que movimentam o setor produtivo do estado. Para atender às demandas das empresas e fortalecer o cumprimento das normas e regulamentações vigentes, o SESI disponibilizou um portfólio abrangente de produtos e serviços, alinhado às exigências legais e às necessidades operacionais da indústria pernambucana. seguir, listamos os principais produtos e serviços ofertados ao longo do ano:

## Exames Complementares em Saúde Ocupacional

- Acuidade Visual
- Audiometria
- Espirometria
- Eletrocardiograma
- Eletroencefalograma
- Radiografias
- Exames Laboratoriais de Análises Clínicas e Toxicológicas
- Ultrassonografia

## Serviços SST

- Consultorias técnicas especializadas
- Diagnósticos ocupacionais e ambientais
- Programas legais (PGR, PCMSO, LTCAT, etc.)
- Exames ocupacionais e de auxílio diagnóstico
- Laudos de Insalubridade e Periculosidade
- Análise Ergonômica do Trabalho
- Capacitações em Higiene Ocupacional

## Promoção da Saúde

- **Ginástica na Empresa**
- **Circuito do Bem-estar**
- **Eventos em Promoção da Saúde**
- **Alimentação saudável (consulta nutricional e oficinas de alimentação saudável)**
- **Campanha de vacinação contra a gripe**
- **Serviços odontológicos e de especialidades médicas**
- **Projetos de saúde mental e qualidade de vida no trabalho**
- **Sesi Cuidado Integrado**

Com uma atuação estruturada, integrada e alinhada às demandas da indústria pernambucana, o SESI reafirmou seu papel estratégico na promoção de ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e sustentáveis. A combinação de soluções técnicas em SST, ações preventivas, programas de bem-estar e iniciativas de responsabilidade social consolidou, em 2025, o compromisso da instituição com o desenvolvimento humano, a competitividade industrial e a construção de uma cultura de saúde cada vez mais presente no cotidiano das empresas do estado.

## Saúde e Segurança no Trabalho (SST)

- **Programa de Gerenciamento de Risco – PGR (NR-01) empresas em geral - PGR (NR-18) - construção civil PGR (NR-22) - mineração**
- **Programa Gerenciamento de Risco no Trabalho Rural – PGRTR**
- **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO**
- **Exame Médico Ocupacional (Consulta Ocupacional)**
- **Programa de Controle Auditivo - PCA**
- **Programa de Proteção Respiratória – PPR**
- **Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT**
- **Laudo Técnico Pericial de Insalubridade – LTPI**
- **Laudo Técnico Pericial de Periculosidade – LTPP**
- **Análise Ergonômica do Trabalho (AET)**
- **Avaliações Ambientais (riscos físicos, químicos, biológicos)**
- **Assessoria para suporte de envio dos eventos de SST para o eSocial**

## COMO ATUAMOS

### Governança

O sucesso do SESI em atender ao seu público-alvo em todas as regiões do País é fundamentado em um modelo de governança que está preparado para operar em rede e implementar estratégias acordadas entre os Departamentos Nacional e Regionais, alocando de forma estratégica os recursos arrecadados em benefício da indústria. Esse modelo de governança é estruturado de maneira descentralizada em dois planos que interagem e se complementam de modo harmonioso para alcançar os objetivos do SESI: o plano externo e o plano interno.

### Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403, de 25 de junho de 1946, a quem também coube a elaboração do seu Regulamento, destinado a estabelecer normas para sua organização e direção, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965.

A governança no plano externo decorre da vinculação da entidade à Confederação Nacional da Indústria. Uma vez criado o SESI, coube – e continua cabendo – à CNI a iniciativa de definir a estrutura

organizacional, os poderes, as competências, a composição e a forma de funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo seu financiamento, na forma prevista no Art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em nome delas, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam.

Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários



industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

E, ao conceber a estrutura organizacional do SESI, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, nas quais participam os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

## Governança no plano interno

A governança no plano interno, estabelecida no Regulamento do SESI, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva.

Compõem os órgãos nacionais, com jurisdição em todo o País, o Conselho Nacional – órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correição; e o Departamento Nacional – órgão administrativo incumbido de promover, de forma executiva e sistêmica, os objetivos institucionais.

Cabe também ao Conselho Nacional constituir a Comissão de Orçamento, com atribuição de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI – são integrados por um Conselho Regional, com função normativa local, e por um Departamento Regional responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial, cuja direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional –, concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática converge para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória lançada pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.



De forma integrada às ações de gestão, as instâncias internas de governança do SESI/PE compreendem o Conselho Regional, a Presidência do Conselho, a Direção Regional e a Superintendência. Essas instâncias, em reuniões ordinárias e extraordinárias, avaliam cenários e necessidades institucionais, deliberam sobre decisões estratégicas, orientam as atuações táticas e operacionais e monitoram os resultados alcançados, assegurando o cumprimento dos objetivos estratégicos.

No âmbito dos ciclos anuais de planejamento, compete à Superintendência definir diretrizes estratégicas e propor metas e objetivos, em conjunto com as Diretorias de Negócios, os quais se desdobram nos níveis tático e operacional. Ao Conselho Regional cabe aprovar o planejamento estratégico, os planos de ação, o orçamento anual e as respectivas prestações de contas aos órgãos de controle externo.

Além das instâncias internas de governança, integram esse sistema instâncias externas, destacando-se o Tribunal de Contas da União (TCU), como instância de governança, e a auditoria independente, como instância de apoio. Como instâncias internas de apoio, atuam a Ouvidoria; os Comitês de Ética e de Riscos; a Comissão de Contas; e o Núcleo de Compliance, vinculado à Unidade Compartilhada Jurídica e de Compliance (UCJC), responsável pelas ações de monitoramento, controle interno e implementação do Programa de Compliance.

Nos anexos deste Relatório, o leitor encontrará a descrição detalhada das instâncias de governança do SESI/PE. Adicionalmente, o diagrama de governança está disponível no Portal da Transparência do Departamento Regional, no endereço eletrônico: <https://transparencia.pe.sesi.org.br/>.

# MODELO DE NEGÓCIOS

**Nossa Missão:** promover educação, saúde e segurança do trabalho aos colaboradores da indústria pernambucana e de sua família.


**Nossa Visão:** Ser referência de qualidade em educação e saúde para a sociedade, com foco na indústria pernambucana, garantindo a satisfação do cliente, o respeito pelas pessoas e uma expansão sustentável até 2027.

**Nosso Propósito:**  
Transformar vidas para uma indústria mais competitiva



SST = Segurança e Saúde do Trabalho PS = Promoção da Saúde

**Nota:** O número de colaboradores corresponde ao total de profissionais do Sistema OBA em dezembro/25, excluindo estagiários e terceirizados.



# **NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS**

**SESI** ESCOLA DE  
REFERÊNCIA

**SESI** ESCOLA DE  
REFERÊNCIA

## NOSSA ESTRATÉGIA

O período considerado para o novo ciclo estratégico é marcado por profundas transformações no ambiente externo, impulsionadas por mudanças tecnológicas aceleradas, reconfigurações no mundo do trabalho, novas demandas da indústria e pressões econômicas, sociais e ambientais. Essas mudanças impõem novos desafios à promoção da qualidade de vida do trabalhador, à educação básica e continuada, à saúde e segurança no trabalho e à sustentabilidade das organizações industriais.

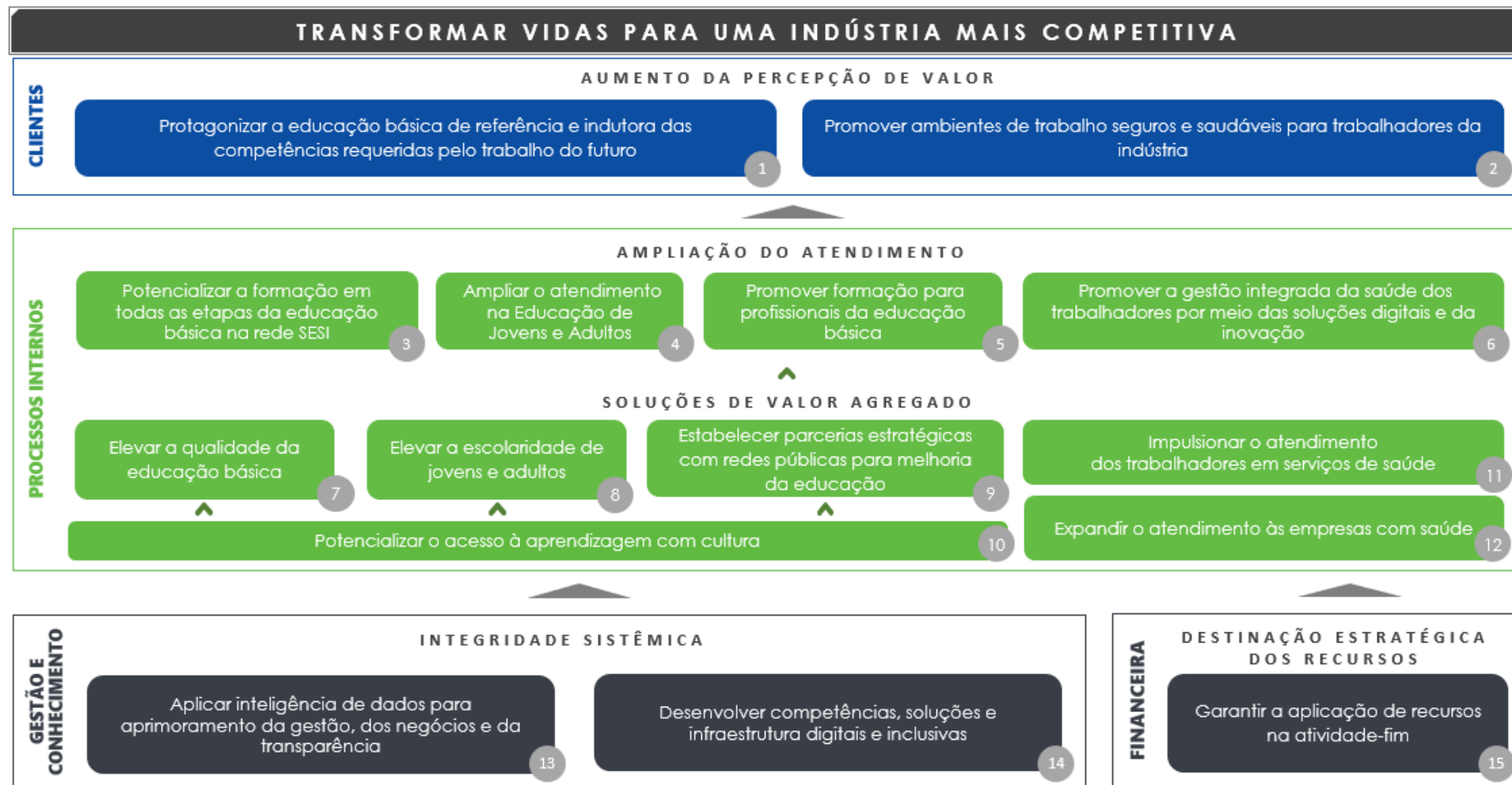
No âmbito econômico e produtivo, observa-se a intensificação da transformação digital, a incorporação crescente de tecnologias habilitadoras da Indústria 4.0, a ampliação da automação e o uso de inteligência artificial nos processos produtivos. Tais movimentos redefinem perfis profissionais, exigem novas competências técnicas e socioemocionais e demandam maior velocidade na atualização dos currículos, metodologias educacionais e infraestruturas tecnológicas. Ao mesmo tempo, a indústria enfrenta desafios relacionados à produtividade, à transição energética, à descarbonização, à economia circular e ao atendimento a padrões internacionais de qualidade, inovação e sustentabilidade.

Para posicionar-se como parceiro relevante da indústria, na conquista de um novo patamar de produtividade, a atuação sistêmica do Sesi é orientada por um plano estratégico construído sob coordenação do Departamento Nacional e com a participação

ativa dos Departamentos Regionais que, juntos, buscam ampliar a qualidade e o atendimento por meio da eficiência operacional.

O Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 é norteador para ampliar a percepção de valor dos clientes, à medida em que foram disponibilizadas soluções de valor agregado para sociedade e, em especial, para as indústrias brasileiras, garantindo, para isso, a alocação estratégica dos recursos e a atuação dentro dos princípios de transparência e integridade institucional.

Apoiado pela metodologia Balanced Scorecard, o Mapa Estratégico Sistêmico 2025-2027 desdobra o propósito do Sesi em 15 objetivos, organizados em cinco focos de atuação e quatro perspectivas, englobando todos os níveis organizacionais e dando clareza sobre os resultados desejados, deixando palpável a execução de ações práticas



Como instituição comprometida com o interesse público, o SESI mantém alinhamento às diretrizes da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), que estabelece 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) como referência global para a promoção de um desenvolvimento mais justo, inclusivo e sustentável até 2030. Nesse contexto, o SESI incorpora, de forma transversal às suas estratégias e operações, práticas de responsabilidade ambiental, social e de governança, consolidadas no conceito de Environmental, Social and Governance (ESG).

Essa atuação integrada fortalece a capacidade do SESI de responder aos desafios sociais, econômicos e ambientais contemporâneos, ao mesmo tempo em que impulsiona a inovação, a eficiência institucional e a geração de valor para a sociedade. Ao adotar princípios ESG, o SESI reafirma seu papel como agente de transformação social, orientando suas ações para a construção de um futuro mais sustentável, equitativo e resiliente.

VINCULAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL			
Objetivo Estratégico	ODS Vinculado	Objetivo Estratégico	ODS Vinculado
1. Protagonizar a Educação Básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	   	9. Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	   
2. Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	   	10. Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	  
3. Potencializar a formação em todas as etapas da Educação Básica na rede SESI	   	11. Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	   
4. Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	   	12. Expandir o atendimento às empresas com saúde	   
5. Promover formação para profissionais da Educação Básica	 	13. Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	
6. Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	   	14. Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	
7. Elevar a qualidade da Educação Básica	  	15. Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	  
8. Elevar a escolaridade de jovens e adultos	  		

Para mais informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o progresso da Agenda 2030 no Brasil, acesse o portal oficial: <https://odsbrasil.gov.br/>.

Para aprimorar sua gestão e alavancar resultados, o SESI implementou o Programa de Eficiência da Gestão, uma iniciativa do Departamento Nacional instituída inicialmente pela Resolução SESI/CN nº 93/2020, posteriormente substituída pela Resolução SESI/CN nº 116/2025.

O programa estabelece indicadores e referenciais nacionais, além da adoção de medidas que incentivam os Departamentos Regionais a cumprirem suas metas estratégicas. Ao final de 2025, o departamento regional de Pernambuco atingiu a meta de segurança da gratuidade, obteve todos os indicadores dentro da meta e cumpriu o monitoramento do plano de aprimoramento da gestão, garantindo assim, o desempenho suficiente.

A partir do Plano Estratégico Sistêmico e do Programa de Eficiência da Gestão, são definidas as iniciativas necessárias ao alcance dos objetivos e metas definidas nos principais instrumentos de gestão.

### CLASSIFICAÇÃO DO REGIONAL



Desempenho no Programa **Suficiente**

#### Classificação nos Indicadores

Indicadores na meta	Indicadores na margem	Indicadores fora da meta/margem	Indicadores fora da meta/margem reincidentes <sup>5</sup>
10	0	0	0
	Todos os indicadores dentro da meta/margem	Até 2 indicadores fora da meta/margem	3 ou mais indicadores fora da meta/margem
Meta de segurança <sup>6</sup>	PE		
Meta regulamentar			
Fora da meta regulamentar			

Legenda:

Desempenho Suficiente	Conformidade	Moderada	Desempenho Insuficiente	Atenção	Insatisfatório	Crítico
-----------------------	--------------	----------	-------------------------	---------	----------------	---------

## Planejamento Estratégico Regional

Considerando o contexto regional, a economia de Pernambuco, um dos estados mais dinâmicos do Nordeste brasileiro, enfrenta um cenário de transformação e potencial crescimento. A expectativa é que o estado continue a experimentar crescimento moderado, impulsionado por setores emergentes como tecnologia, economia criativa e energias renováveis. A ampliação da infraestrutura tecnológica e investimentos em parques tecnológicos e incubadoras de startups estão criando um ambiente propício para inovação e atração de novos negócios.

O mercado de trabalho enfrenta desafios significativos, com a necessidade de reduzir o desemprego e promover a inclusão. O ambiente externo contará com novos empreendimentos voltado à aceleração do crescimento econômico por meio de investimentos em obras e equipamentos.

Neste cenário, o Planejamento estratégico do SESI PE contempla o horizonte 2022-2027 e mantém alinhamento com as diretrizes do Departamento Nacional. No mapa estratégico, estão descritos a missão, visão, valores, perspectivas e objetivos estratégicos, os quais

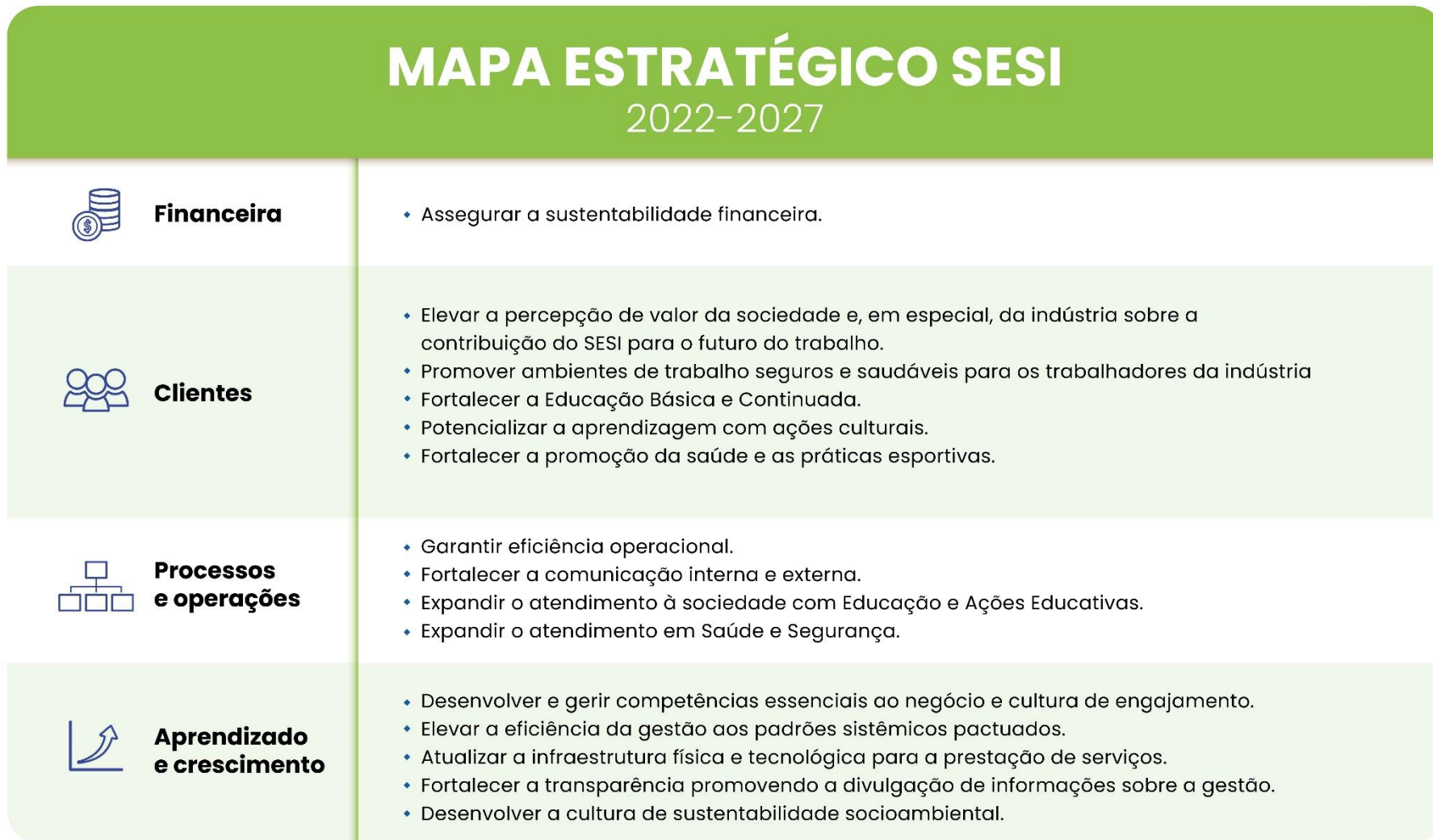
são medidos por meio de indicadores e iniciativas estratégicas, e seus resultados serão apresentados no decorrer deste capítulo.

Em desdobramento ao Plano Estratégico, o departamento regional elabora seu Plano de Ação e Orçamento anual, definindo suas metas físicas e orçamentárias, e seu monitoramento é realizado por meio de reuniões mensais e relatórios gerenciais, com foco na melhoria do desempenho.

A seguir, apresentamos o Mapa Estratégico Regional do SESI-PE (2022-2027) vigente em 2025.



## Mapa Regional





## NOSSOS RESULTADOS

Os resultados apresentados refletem as ações desenvolvidas pelo Departamento Regional de Pernambuco ao longo do exercício, no atendimento às indústrias, aos seus trabalhadores, aos dependentes e à sociedade, com foco na qualidade e eficiência.

A estrutura desses resultados é fundamentada no Plano Estratégico Sistêmico, que se interconecta com o Programa de Eficiência da Gestão, e orientam o Plano Estratégico Regional. A partir deste, o regional elaborou seu Plano de Ação e Orçamento anual, desdobrando as metas físicas e financeiras para 2025.

Estas ações evidenciam como o SESI PE se empenhou em aprimorar seus produtos e serviços, oferecendo maior valor aos clientes, ao expandir seu atendimento por meio de soluções personalizadas, atuando com integridade sistêmica,

desenvolvendo competências e assegurando a alocação estratégica de seus recursos.

## 1. Aumento da Percepção de Valor

O foco estratégico Aumento da Percepção de Valor direciona a atuação do SESI para o fortalecimento do reconhecimento, por parte da indústria, dos trabalhadores e da sociedade, do valor gerado por suas soluções e serviços. Esse direcionamento está fundamentado na entrega consistente de resultados relevantes, na qualidade do atendimento e na demonstração clara dos impactos produzidos pelas ações institucionais.

A aplicação estratégica dos recursos da gratuidade do SESI tem se consolidado como um importante vetor para o aumento da percepção de valor da instituição junto à sociedade, aos trabalhadores e à indústria. Em 2025, o SESI Pernambuco reafirmou seu compromisso com a redução das desigualdades sociais e com a promoção do acesso à educação de qualidade ao ampliar a oferta de ensino gratuito na Educação Básica e na Educação de Jovens e Adultos (EJA).

Essa iniciativa foi direcionada, prioritariamente, a famílias de baixa renda vinculadas à indústria, alinhando-se à missão institucional de contribuir para o desenvolvimento social e educacional dos trabalhadores da indústria e de suas comunidades.

Nesse contexto, em setembro de 2025, o SESI Pernambuco lançou edital público para a oferta de 690 vagas de gratuidade,

possibilitando que estudantes de baixa renda cursassem integralmente o Ensino Médio em uma das 12 unidades da instituição no estado. Além da isenção total de mensalidades, o programa garantiu aos estudantes selecionados o fornecimento de material didático e fardamento, assegurando condições adequadas de permanência e aprendizagem ao longo do percurso formativo.

O processo seletivo alcançou expressiva adesão, com 5.948 estudantes inscritos para concorrer às 690 vagas ofertadas, configurando o maior edital de bolsas de gratuidade já realizado pelo SESI Pernambuco.

No âmbito da Educação de Jovens e Adultos (EJA), a gratuidade assume papel fundamental ao possibilitar que jovens e adultos que não concluíram seus estudos na idade regular possam retomar sua trajetória escolar sem barreiras financeiras. Esse benefício não apenas promove o direito à educação, mas também amplia a empregabilidade, fortalece a autoestima e estimula a cidadania ativa, criando condições para que esses estudantes se insiram de forma mais efetiva na sociedade e no mercado de trabalho.

No segundo semestre de 2025, foi concluído o Projeto Maker, uma iniciativa estratégica voltada à modernização e inovação das unidades da Rede SESI Educação. O projeto teve como principal

objetivo a criação de ambientes pedagógicos mais tecnológicos, interativos e dinâmicos, alinhados às metodologias educacionais contemporâneas e às demandas de formação integral dos estudantes. A proposta contemplou a aquisição de diversos recursos educacionais e tecnológicos, além de materiais específicos para laboratórios.

Em 2025 também foi concluída mais uma etapa do Projeto de Inovação, que tem como propósito estruturar e fortalecer as 12

Unidades da Rede de Educação do SESI. As ações desenvolvidas buscam modernizar os ambientes de aprendizagem, ampliar o uso de tecnologias educacionais, qualificar os processos pedagógicos e assegurar melhores condições físicas e tecnológicas para alunos e educadores, criando espaços mais funcionais, atrativos e alinhados às metodologias educacionais contemporâneas.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão	Meta 2025	Realizado	% de Realização
1- Objetivo Estratégico Sistêmico: Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	1.1 - ISESI Ensino Fundamental I <sup>1</sup>	ISESI Ensino Fundamental I	8,2	-	-
	1.2 - ISESI Ensino Fundamental II <sup>1</sup>	ISESI Ensino Fundamental II	6,5	-	-
	1.3 - ISESI Ensino Médio <sup>1</sup>	ISESI Ensino Médio	6	-	-
	1.4 - Taxa de ocupação dos alunos da EJA		85,00%	95,80%	112,70%

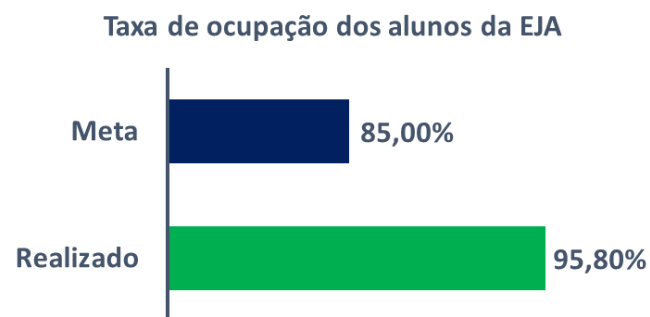
**Nota:** <sup>1</sup> No decorrer do processo de apuração dos resultados do Índice de Desempenho da Rede SESI (iSESI), foram identificadas questões metodológicas relevantes que impactaram a acurácia e a consistência da medição. O Departamento Nacional (DN) submeterá ao Conselho Nacional do SESI o pleito para suspensão dos indicadores do iSESI pactuados para o exercício de 2025.

## 1.1. Resultados Sistêmicos

**1.1.1.** Objetivo Estratégico Sistêmico: Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro

- Indicador DN/PEG: ISESI Ensino Fundamental I
- Indicador DN/PEG: ISESI Ensino Fundamental II
- Indicador DN/PEG: ISESI Ensino Médio

**Nota:** O Departamento Nacional (DN) submeterá ao Conselho Nacional do SESI o pleito para suspensão dos indicadores do iSESI pactuados para o exercício de 2025.

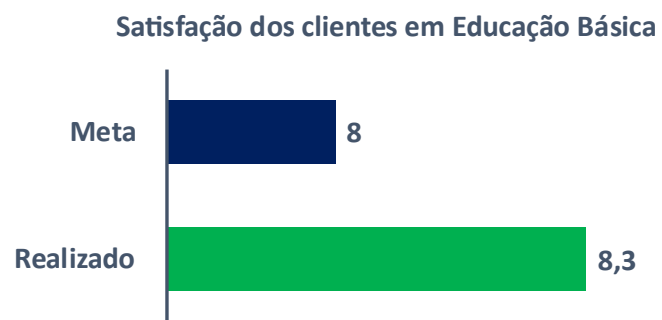


O desempenho de Pernambuco no indicador de taxa de ocupação dos egressos da EJA demonstra uma evolução consistente e significativa entre 2024 e 2025. O Estado avançou de 87,4% em 2024 para 95,8% em 2025, registrando um crescimento de 8 pontos

percentuais na ocupação dos ex-alunos no mercado de trabalho. Esse resultado supera com folga a meta estabelecida para 2025, de 85%, alcançando 112,7% do previsto. O indicador, que mede a representatividade dos egressos do SESI PE que estão atualmente ocupados, evidencia a robustez das ações de formação e empregabilidade adotadas. A performance reforça a aderência dos egressos às demandas do setor produtivo e revela eficácia nas estratégias de acompanhamento e articulação com empresas. O avanço alcançado demonstra o fortalecimento da integração entre educação e trabalho no estado. Esses resultados colocam Pernambuco em posição de destaque e consolidam práticas que favorecem a continuidade de desempenhos positivos no ciclo estratégico.

## 1.2. Resultados Regionais

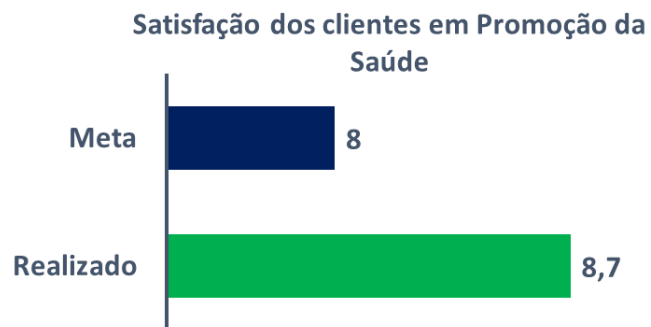
**1.2.1.** Objetivo estratégico DR: Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho



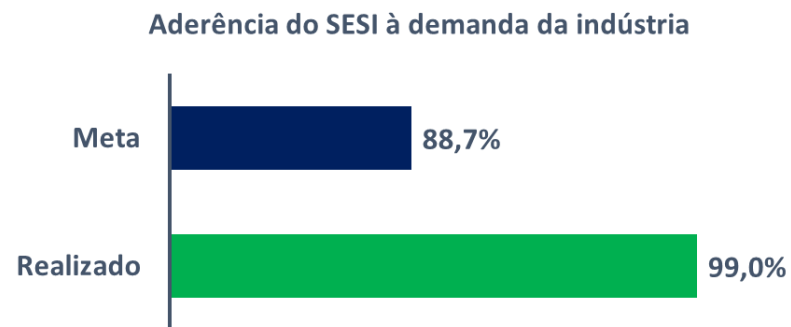
O indicador de Satisfação dos Clientes da Educação Básica atingiu 8,30, superando a meta de 8,0. O resultado reflete a efetividade das ações pedagógicas, administrativas e de atendimento, reforçando a percepção positiva de estudantes e responsáveis sobre a qualidade dos serviços do SESI Pernambuco. O desempenho evidencia consistência na entrega educacional, destacando a qualidade do ensino, da infraestrutura, do corpo docente e dos processos de apoio ao estudante, alinhados às diretrizes de melhoria contínua e foco na experiência do cliente. Mesmo com o avanço, permanece essencial fortalecer práticas de escuta ativa, monitoramento da satisfação e aprimoramento contínuo para sustentar os resultados e alcançar níveis superiores de excelência nos próximos ciclos.



A pesquisa de satisfação realizada em 2025 para os serviços de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) do SESI Pernambuco registrou nota média de 8,3, superando a meta definida para o período, que era de 8,0. A avaliação contou com a participação de mais de 500 clientes, que analisaram dimensões relacionadas à qualidade do atendimento, execução dos serviços e eficiência dos processos. O desempenho obtido evidencia a efetividade dos modelos operacionais adotados, a consistência dos padrões de entrega e o alinhamento das práticas de SST aos requisitos de experiência do cliente. Além disso, reforça o avanço das iniciativas de melhoria contínua e o compromisso institucional com a elevação dos níveis de qualidade percebida nos serviços ofertados.



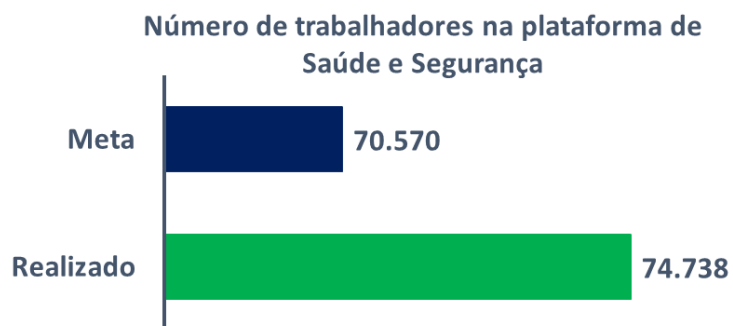
O desempenho dos serviços de Promoção da Saúde em 2025 demonstrou elevado nível de satisfação entre os clientes do SESI Pernambuco, com nota média de 8,7 — resultado superior à meta definida de 8,0. A pesquisa contemplou contratantes de 44 propostas, incluindo Ginástica na Empresa, Eventos de Promoção da Saúde e Unidade Móvel Odontológica, além dos alunos das Atividades Físicas e Esportivas. O indicador reforça a qualidade percebida das entregas, a consistência operacional dos serviços e o impacto positivo das ações na saúde e bem-estar dos trabalhadores da indústria. O resultado consolida o posicionamento institucional do SESI Pernambuco como referência em soluções integradas de promoção da saúde no ambiente corporativo.



Em 2025, o SESI Pernambuco apresentou desempenho amplamente satisfatório no indicador de Aderência à Demanda da Indústria, alcançando 99%, resultado que supera de maneira significativa a meta estabelecida para o período, fixada em 88,7%. Esse indicador, que mensura o percentual de empresas que reconhecem que o SESI atende de forma adequada às suas necessidades, reflete a elevada credibilidade institucional e a efetividade das ações desenvolvidas junto ao setor produtivo. O resultado evidencia a capacidade do SESI PE de ofertar soluções alinhadas às demandas industriais, reforçando sua relevância na promoção de serviços de saúde, segurança, educação e qualidade de vida no trabalho. A performance registrada demonstra aprimoramento contínuo na gestão, fortalecimento das relações com a indústria e avanços na adequação do portfólio às expectativas das empresas. Assim, o desempenho de 2025 consolida o posicionamento do SESI Pernambuco como parceiro

estratégico e contribui para a sustentabilidade e fortalecimento das iniciativas previstas no ciclo de planejamento subsequente.

**1.2.2.** Objetivo estratégico DR: Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria



Em 2025, o SESI Pernambuco registrou 74.738 trabalhadores na Plataforma de Saúde e Segurança, superando a meta anual de 70.570 e atingindo 105,9% de realização. O acréscimo de 4.168 trabalhadores em relação ao previsto evidencia a expansão da base atendida e a efetividade das estratégias adotadas para intensificar o uso da plataforma. O desempenho positivo foi impulsionado pela ampliação do portfólio contratado pelas indústrias, especialmente nos serviços de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde. A evolução do indicador reflete também a integração das ações entre as áreas comercial e de produto, fortalecendo os processos de prospecção, retenção e qualificação do atendimento.



Em 2025, o SESI Pernambuco registrou 53.789 trabalhadores atendidos com serviços de Saúde e Segurança no Trabalho (SST), superando a meta anual de 46.570 e alcançando 115,5% de realização — um excedente de 7.219 trabalhadores em relação ao previsto. Esse desempenho evidencia a expansão da cobertura dos serviços e a efetividade das estratégias adotadas ao longo do período. A superação da meta foi impulsionada por ações comerciais mais assertivas, ampliação de contratos com indústrias e maior integração dos serviços de SST ao portfólio oferecido pelo SESI. Esses fatores contribuíram para ampliar a capilaridade, aumentar a adesão das empresas e fortalecer o posicionamento institucional na oferta de soluções em saúde e segurança para o setor industrial.

- **Iniciativa Estratégica DR - Estruturar processo para melhorias na experiência do cliente, para fortalecer a percepção sobre a marca:** Atualmente, em parceria com a empresa de



consultoria contratada, foram mapeados os processos atuais e desenhados novos processos, os quais estão em fase final de validação. Até abril/2026 está prevista a conclusão das atividades com a implantação do plano de ação.

## 2. Ampliação do Atendimento

A ampliação do atendimento orienta decisões, investimentos e ações voltadas ao fortalecimento do acesso dos trabalhadores da indústria, seus dependentes e da comunidade aos serviços ofertados pela instituição. Esse direcionamento estratégico reafirma o compromisso do SESI com a promoção do desenvolvimento social e com o aumento da competitividade da indústria brasileira.

Com o projeto Escola SESI de Referência, o SESI-PE direciona os esforços para ampliar a capacidade instalada de suas unidades. Em 2025 foi concluída a entrega total da Escola de Referência Cabo de

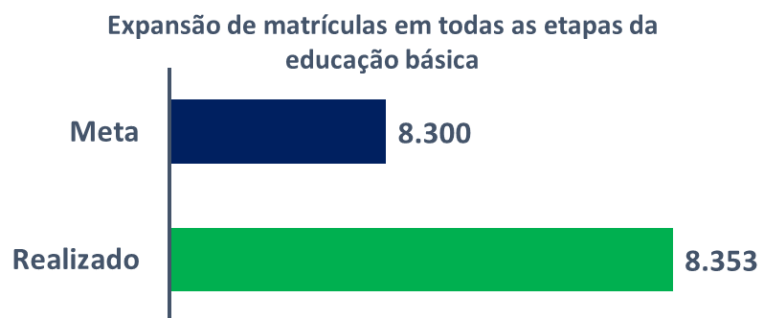
Santo Agostinho, consolidando um importante marco para o estado. O projeto contou com investimentos destinados à aquisição de recursos didáticos e mobiliário educacional, com o objetivo de estruturar ambientes de aprendizagem inovadores, flexíveis e alinhados às demandas da educação contemporânea.

Ao longo do ano, o SESI PE avançou no relacionamento com novos clientes e firmou contratos estratégicos na área de Saúde e Segurança do Trabalho, com destaque para empresas como Termope e Masterboi, que passaram a integrar a carteira de serviços da instituição. Os resultados a seguir refletem o impacto positivo das estratégias adotadas.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão	Meta 2025	Realizado	% de Realização
3- Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	3 - Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	Não aplicável	8.300	8.353	100,60%
4- Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	4 - Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	Não aplicável	2.403	2.351	97,80%
6- Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	6 - Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	70.570	74.738	105,90%

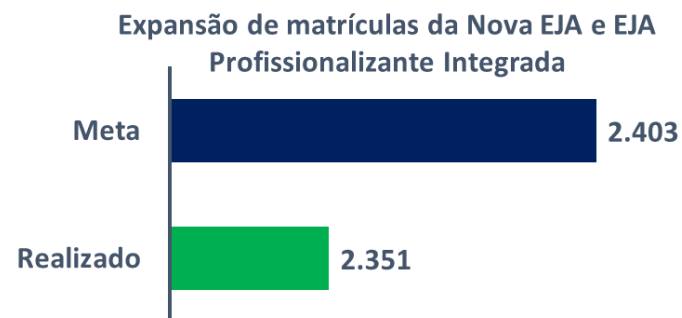
## 2.1. Resultados Sistêmicos

**2.1.1.** Objetivo Estratégico Sistêmico: Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI



Em 2025, o indicador de expansão de matrículas na Educação Básica atingiu 100,6% da meta, com 8.353 matrículas frente às 8.300 previstas. O resultado confirma a efetividade das estratégias adotadas e o comprometimento da equipe escolar, fortalecendo as bases para a continuidade da expansão nos próximos anos.

**2.1.2.** Objetivo Estratégico Sistêmico: Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos



Em 2025, o SESI Pernambuco registrou 2.351 matrículas na Nova EJA e na EJA Profissionalizante Integrada, frente à meta estabelecida de 2.403 matrículas. O resultado corresponde a 97,8% do planejado, demonstrando elevado nível de desempenho na ampliação do acesso às modalidades de educação de jovens e adultos articuladas à formação profissional. Apesar de não atingir integralmente o objetivo previsto, o quantitativo alcançado evidencia a eficácia das estratégias de mobilização, captação e articulação institucional implementadas ao longo do período. O desempenho também reflete a capacidade do SESI PE de responder às demandas educacionais da população trabalhadora, contribuindo de forma consistente para a qualificação e inclusão produtiva dos estudantes. Assim, o resultado consolida a relevância da atuação

educativa da instituição e fortalece as bases para o avanço contínuo no ciclo subsequente.

**2.1.3. Objetivo Estratégico Sistêmico: Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação**

- **Indicador DN/ PEG: Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança:** Este indicador integra a estratégia nacional e regional e sua análise detalhada encontra-se apresentada no Objetivo Estratégico 1.2.2.

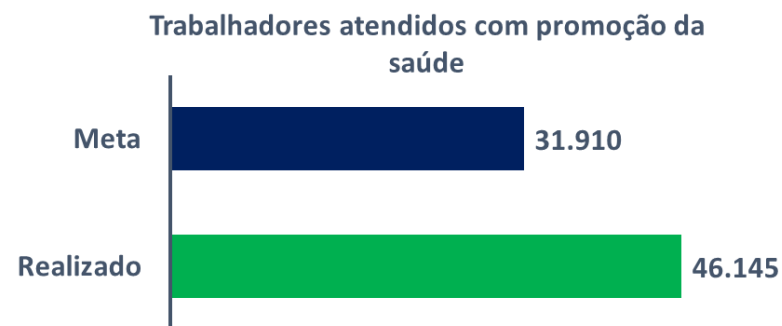


O desempenho dos atendimentos em Saúde do SESI Pernambuco em 2025 evidenciou a robustez operacional da área, totalizando 79.251 trabalhadores beneficiados e superando a meta anual de 76.245 atendimentos, alcançando 103,9% de realização. Esse resultado reflete a execução consistente do planejamento, o

alinhamento das ações estratégicas e o fortalecimento das parcerias estabelecidas com o setor produtivo. A performance alcançada demonstra eficiência na ampliação da cobertura assistencial e consolida o compromisso institucional com a promoção da saúde e a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria, reforçando a sustentabilidade e a efetividade das entregas realizadas ao longo do período.

**2.2. Resultados Regionais**

**2.2.1. Objetivo Estratégico DR: Fortalecer a promoção da saúde e as práticas esportivas:**



O resultado alcançado pelo SESI Pernambuco em 2025 na área de Promoção da Saúde foi altamente expressivo, beneficiando 46.145 trabalhadores e atingindo 144,6% da meta anual prevista (31.910), o



que representa 14.235 atendimentos acima do objetivo. Esse avanço foi impulsionado principalmente pela forte adesão à Campanha de Vacinação, que mobilizou empresas e trabalhadores e ampliou significativamente o alcance das ações de saúde. A contratação de Ações Vivenciais em Nutrição também contribuiu para diversificar o portfólio de serviços e fortalecer a integração das iniciativas de promoção da saúde, reforçando a capacidade do SESI Pernambuco de expandir sua atuação e gerar impacto positivo na saúde e no bem-estar dos trabalhadores da indústria



### 3. Soluções de Valor Agregado

O foco estratégico em Soluções de Valor Agregado norteia a atuação do SESI, direcionando esforços para o desenvolvimento e a oferta de serviços que geram resultados efetivos para a indústria, promovendo ganhos em produtividade, bem-estar e sustentabilidade social. Essa diretriz reforça o papel do SESI como parceiro estratégico das indústrias na identificação e no atendimento de suas necessidades específicas.

O engajamento da Educação de Jovens e Adultos (EJA) com a sociedade reforça o compromisso da educação em atender às necessidades e expectativas da população, buscando sempre entregar valor por meio de oportunidades reais de transformação. Como parte desse compromisso, temos realizado ações de divulgação em empresas parceiras, a exemplo da Rio Ave e IMIP (Instituto Materno Infantil de Pernambuco), ampliando o alcance da modalidade e aproximando a educação do ambiente de trabalho.

A robótica e a educação tecnológica têm se mostrado poderosas ferramentas de engajamento social, ao extrapolar os limites da escola e criar pontes entre o conhecimento acadêmico e as demandas da sociedade. Por meio de torneios de robótica, feiras de inovação, oficinas maker e projetos interdisciplinares, estudantes não apenas aprendem conteúdos de ciência, matemática e tecnologia,

mas também são desafiados a aplicar esse conhecimento em soluções para problemas reais da comunidade.

Muitos desses desafios envolvem questões ambientais, energéticas e sociais, estimulando os jovens a proporem soluções inovadoras para problemas que afetam diretamente o território em que vivem. Esse impacto já se reflete em resultados concretos: três equipes de robótica representaram o SESI em competições internacionais na Holanda, nos Estados Unidos e no Canadá, conquistando premiações e levando o nome do SESI e do Brasil ao cenário mundial.

No âmbito da Saúde, foi realizado o Dia D Nacional de Vacinação em maio 2025, uma ação conjunta entre o Ministério da Saúde e o SESI, que levou imunização diretamente aos ambientes de trabalho. Em Pernambuco, a mobilização ocorreu em seis indústrias — Fricon (Paulista), Neoenergia (Recife), Prima Sole (Goiana), Roca Sanitários (Vitória de Santo Antão), Nissin Foods do Brasil (Glória do Goitá) e Yazaki (Bonito) — além do SESI Saúde, em Santo Amaro. Ao todo, foram aplicadas cerca de 700 doses, beneficiando os trabalhadores com imunização contra gripe (influenza), hepatite B, difteria e tétano (dT adulto).

Objetivo Estratégico	Indicador	Indicador do Programa de Eficiência da Gestão	Meta 2025	Realizado	% de Realização
7- Elevar a qualidade da educação básica	7.1 - Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado <sup>1</sup>		79,0%	-	-
	7.2 - Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado <sup>1</sup>	ISESI Ensino Fundamental I ISESI Ensino Fundamental II ISESI Ensino Médio	74,0%	-	-
	7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado <sup>1</sup>		72,0%	-	-
8- Elevar a escolaridade de jovens e adultos	8.1 - Taxa de aprovação da Nova EJA	Taxa de aprovação da Nova EJA Custo hora-aluno da Nova EJA e EJA Profissionalizante	67,9%	77,6%	114,3%
11- Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	11 - Trabalhadores atendidos em saúde	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	76.245	79.251	103,9%
12- Expandir o atendimento às empresas com saúde	12 - Expansão de atendimento às empresas com saúde	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde Trabalhadores atendidos em saúde	1.639	1.752	106,9%

Nota: 1 Os indicadores de qualidade ISESI Ensino Fundamental I, ISESI Ensino Fundamental II e ISESI Ensino Médio, não foram considerados para a classificação do Departamento Regional na matriz de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão. O Departamento Nacional apresentará proposta de resolução ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão dos referidos indicadores para o exercício 2025.

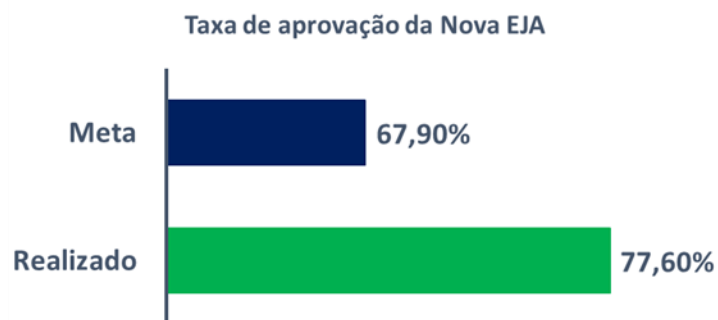
### 3.1. Resultados Sistêmicos

#### 3.1.1. Objetivo Estratégico Sistêmico: Elevar a qualidade da educação básica

- Indicador DN: Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado
- Indicador DN: Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado
- Indicador DN: Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado

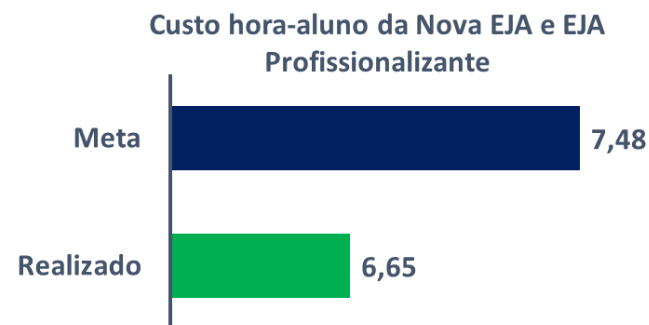
**Nota:** O Departamento Nacional (DN) submeterá ao Conselho Nacional do Sesi o pleito para suspensão dos indicadores do iSESI pactuados para o exercício de 2025.

#### 3.1.2. Objetivo Estratégico Sistêmico: Elevar a escolaridade de jovens e adulto



O indicador taxa de aprovação da Nova EJA registrou desempenho superior ao previsto, alcançando 77,6% frente à meta de 67,9%, o que corresponde a 114,3% de realização. O resultado demonstra eficiência na implementação do modelo pedagógico, adequada execução dos processos formativos e efetividade das ações de acompanhamento voltadas ao perfil da modalidade.

A performance acima da meta evidencia a consistência dos mecanismos de monitoramento acadêmico, a aderência dos estudantes às atividades curriculares e a atuação qualificada das equipes escolares na condução das estratégias de permanência e progressão. Além disso, o indicador sinaliza estabilidade operacional e avanço nos padrões de desempenho esperados para a Nova EJA.



A EJA Profissionalizante registrou um custo hora-aluno de R\$ 6,65, desempenho que representa um resultado 15,4% inferior à meta estabelecida de R\$ 7,87, alinhado à polaridade do indicador, em que quanto menor, melhor. Esse resultado foi impulsionado principalmente pelo aumento da produção hora-aluno, que atingiu

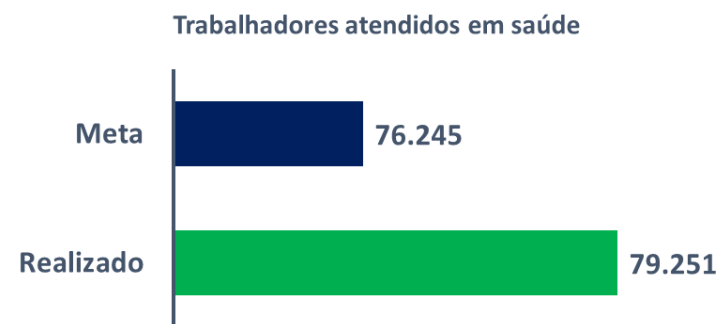
1.036.126 horas, superando em 7% o volume previsto e permitindo maior diluição dos custos operacionais. As despesas totais somaram R\$ 6,9 milhões, ficando 9,4% abaixo do orçamento, com destaque para reduções expressivas em Serviços de Terceiros (-21,8%), Materiais (-11,9%) e Outras Despesas (-40,3%), compensando o incremento de 2,1% em Pessoal e Encargos. O desempenho alcançado reflete, portanto, tanto o ganho de escala quanto o ajuste favorável na composição das despesas, resultando em maior eficiência financeira do programa.

### 3.1.3. Objetivo Estratégico Sistêmico: Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura

- Indicador DN: Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular
- Indicador DN: Estudantes matriculados em ações culturais

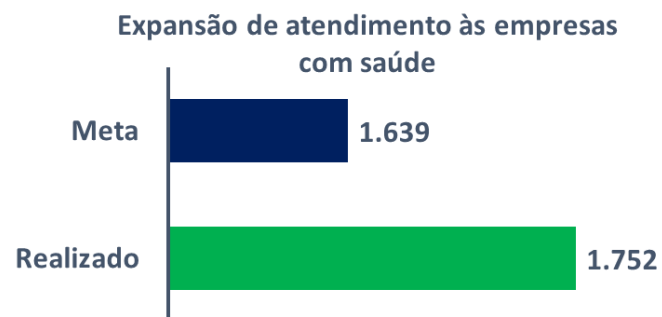
**Nota:** Metas não pactuadas pelo DR-PE

### 3.1.4. Objetivo Estratégico Sistêmico: Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde



O SESI Pernambuco registrou o atendimento de 79.251 trabalhadores em ações de Saúde, superando a meta anual em 3,9% e demonstrando a efetividade das iniciativas implementadas ao longo do período. Esse resultado reflete a continuidade das ações planejadas, aliada ao fortalecimento das relações com o setor produtivo, que ampliou o alcance dos serviços prestados. A expressiva adesão das indústrias evidencia a confiança depositada na instituição e reafirma o compromisso do SESI/PE com a promoção da saúde, prevenção de riscos e melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores. O desempenho alcançado também reforça o papel estratégico da instituição no apoio às empresas, contribuindo para ambientes laborais mais seguros, saudáveis e alinhados às demandas do setor industrial pernambucano.

**3.1.5.** Objetivo Estratégico Sistêmico: Expandir o atendimento às empresas com saúde



A expansão dos atendimentos do SESI Pernambuco resultou em 1.752 empresas atendidas, atingindo 107% da meta anual e refletindo uma atuação estratégica focada na ampliação da cobertura industrial, na diversificação dos serviços e no fortalecimento da relação com os gestores das empresas. A personalização das propostas comerciais, aliada à agilidade na execução dos serviços, foi determinante para sustentar o crescimento contínuo ao longo do período. Com a manutenção dessas diretrizes e o fortalecimento das parcerias institucionais, o SESI Pernambuco superou as metas estabelecidas e consolidou-se como referência em saúde corporativa, entregando soluções integradas que contribuem diretamente para o bem-estar dos trabalhadores e para a competitividade da indústria.

**3.2. Resultados Regionais**

**3.2.1.** Objetivo Estratégico DR: Fortalecer a educação básica e continuada

- **Indicador DR: Taxa de aprovação da Nova EJA:** Este indicador integra a estratégia nacional e regional e sua análise detalhada encontra-se apresentada no Objetivo Sistêmico 3.1.2.
- **Iniciativa Estratégica DR - Iniciar Programa de Intercâmbio:** O Programa de Intercâmbio foi concebido com o objetivo de ampliar conhecimentos acadêmicos e técnicos, desenvolver competências interculturais, pensamento crítico e habilidades essenciais como liderança, autonomia e trabalho em equipe, além de proporcionar experiências internacionais que fortalecessem a formação integral dos estudantes e consolidassem o SESI como referência em educação inovadora. Embora a iniciativa estivesse prevista para iniciar no segundo semestre de 2025, sua execução não pôde ser viabilizada no período planejado. Tal impossibilidade decorreu do tempo insuficiente para a realização das etapas indispensáveis à implementação do programa, especialmente no que se refere à elaboração e condução do processo licitatório para contratação de empresa especializada em intercâmbio internacional,



- bem como ao cumprimento das exigências legais, administrativas e documentais inerentes a esse tipo de ação. Para 2026, está previsto a contratação da empresa especializada em intercâmbio e lançamento do edital, com a execução das etapas da seleção dos estudantes, com conclusão até março.
- **Iniciativa Estratégica DR - Criar plano de premiação PASSE:** Até o final de 2025, a iniciativa estratégica de criar o plano de premiação PASSE avançou com a análise da estrutura de regras e critérios de premiação, estabelecendo parâmetros claros e alinhados aos objetivos pedagógicos do SESI. Apesar de desafios como a padronização dos critérios entre diferentes unidades e a necessidade de ajustes contínuos, a iniciativa criou uma base sólida para a implementação completa do plano em 2026. Para reforçar essa estratégia, foi lançado um edital de premiação para professores do SESI Pernambuco para 2026, que visa reconhecer aqueles que, por meio de projetos apresentados e aplicados, conseguiram elevar a qualidade do ensino e dos resultados das avaliações em suas respectivas escolas, potencializando ainda mais o engajamento e o desempenho dos alunos no PASSE.
  - **Iniciativa Estratégica DR - Estruturar projeto para ampliação da participação de alunos nas Olimpíadas do Conhecimento com premiação:** Ao longo de 2025, a Diretoria de Educação do SESI Pernambuco estruturou e fortaleceu ações voltadas à ampliação da participação dos estudantes nas Olimpíadas do Conhecimento, consolidando um cenário de expressivo crescimento tanto em adesão quanto em desempenho. Como resultado dessas ações, os estudantes do SESI Pernambuco participaram de mais de 15 modalidades distintas de olimpíadas acadêmicas, abrangendo diferentes áreas do conhecimento, com a conquista de mais de 300 medalhas ao longo do período. Esse avanço foi viabilizado por meio de investimentos estratégicos, que assegurou a oferta de aulas de preparação no contraturno escolar, com foco no aprofundamento de conteúdos, desenvolvimento de competências cognitivas e resolução de problemas, além de garantir suporte institucional aos estudantes nos processos de inscrição, orientação e acompanhamento da participação nas competições. As ações desenvolvidas, ainda que não formalizadas inicialmente sob um projeto único de premiação, configuraram-se como práticas estruturantes e efetivas,



criando uma base pedagógica e organizacional sólida para a consolidação de um projeto institucional integrado de

### 3.2.2. Objetivo Estratégico DR: Expandir o atendimento em saúde e segurança

- **Iniciativa Estratégica DR** – Fortalecer a prestação de serviços integrados em SSI: Em 2025, o SESI Pernambuco realizou avanço na realização de atendimentos em serviços integrados de Saúde e Segurança na Indústria (SSI) em

olimpíadas, com previsão de sistematização e ampliação em 2026.

grandes empresas como Compesa, Neoenergia, Yazaki e Tambaú com serviços voltados à saúde ocupacional, segurança do trabalho e promoção da saúde, reforçando o compromisso da instituição com ambientes laborais mais seguros, saudáveis e produtivos.

## 4. Integridade Sistêmica

A Integridade Sistêmica direciona a atuação institucional com base em princípios de ética, transparência, conformidade e responsabilidade na gestão dos recursos e na execução de suas atividades. Esse direcionamento reafirma o compromisso do SESI com a boa governança, o fortalecimento institucional e a confiança das indústrias, dos trabalhadores e da sociedade.

A fim de garantir a integridade e a conformidade, são realizadas ações sistêmicas baseadas em mecanismos e práticas voltados à governança e compliance. Tais ações permitem à instituição evoluir em maturidade e monitorar seus resultados.



Nesse contexto, o Programa de Compliance está estruturado em três macros processos: Prevenir, Detectar e Responder, os quais definem a forma como a organização irá atuar no dia a dia. Funcionam como linhas mestras que contém os Pilares do Programa de Compliance, fortes e abrangentes sem margem para dúvidas quanto à direção a ser seguida por todas as partes interessadas. Esses pilares são os esteios do Mecanismo de Integridade e Sistema de Compliance e o sucesso da sua aplicação prática depende diretamente do apoio incondicional da Alta Direção da empresa.

Como Pilares do Programa de Compliance, temos:

- ✓ 1º Pilar - Avaliação dos Riscos de Integridade;
- ✓ 2º Pilar - Códigos, Políticas e Normativos;
- ✓ 3º Pilar - Comunicação, Treinamento & Desenvolvimento e Disseminação da Cultura de Integridade;
- ✓ 4º Pilar - Canais de Atendimento;
- ✓ 5º Pilar - Diligências;
- ✓ 6º Pilar - Monitoramento e Controle;
- ✓ 7º Pilar - Ações de Correção e Melhoria Contínua.

Como Alicerce, contamos com o Suporte da Alta Gestão, sem o qual o programa não teria eficácia.

Abaixo destacam-se macro atividades do ano de 2025:



- Monitorar os Riscos de Integridade e acompanhar o plano de ação.
- Revisar os normativos quando identificado a necessidade e atualização e adequação conforme a realidade da instituição.
- Fortalecer o modelo de atuação dos Elos de compliance.
- Adequar processos e controles para *Due Diligence* de Fornecedores e acompanhar a implantação as funcionalidades no sistema.
- Estudar o histórico de atendimentos vias canais do compliance (portal de serviços e e-mail) para identificar oportunidade de melhorias.
- Realizar a pesquisa de satisfação dos colaboradores sobre o trabalho desenvolvido pelo Núcleo de Compliance.
- Realizar o plano de comunicações internas com temas diversos.
- Promover a cultura da integridade no SESI da Conformidade nos processos críticos monitorados pelo controle interno.

A gestão de riscos é parte essencial do Programa de Compliance. Este programa tem promovido interlocuções, fóruns e capacitações específicas para reforçar a cultura de gestão de riscos e integridade.

O modelo de gestão de riscos adotado pelo Departamento Regional segue as diretrizes da ISO 31000. Ao longo de 2020 e 2021, a instituição estruturou este modelo, passando por etapas como o entendimento do contexto, diagnóstico, definição de categorias de riscos, elaboração da AGR (Análise Geral de Riscos) e identificação

dos riscos estratégicos e operacionais diretamente ligados à estratégia.

A partir de 2023, o foco foi aprimorar o modelo com análises contínuas, ajustes no mapeamento inicial e elaboração de planos de tratamento para a primeira onda de riscos identificados.

O trabalho de gestão de riscos consolidou-se ao longo dos últimos anos em quatro ondas de mapeamento:

1. Riscos Estratégicos e Operacionais Relacionados (primeira onda);
2. Riscos Operacionais nos Negócios de Educação (segunda onda);
3. Riscos de Integridade e Gestão de Crise (terceira onda);
4. Riscos Financeiros e Jurídicos (quarta onda, iniciada no primeiro trimestre de 2024).

No segundo trimestre de 2024, as áreas responsáveis pelos riscos financeiros e jurídicos iniciaram a elaboração de planos de tratamento. Paralelamente, os riscos das ondas anteriores seguem sob acompanhamento contínuo pelas áreas responsáveis, com foco em garantir a eficácia das ações e o alinhamento com os objetivos estratégicos da organização.

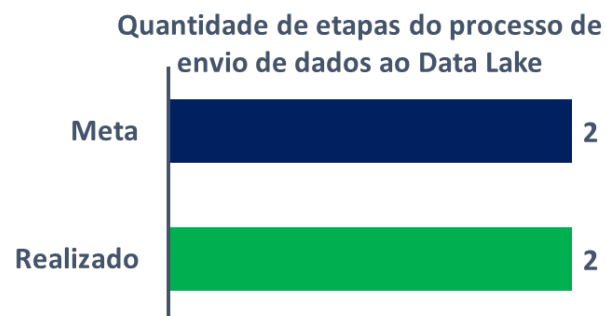
Em 2025 foram realizadas as seguintes ações:

- Reavaliação do modelo atual, com identificação de nova estrutura de gestão de riscos.

- Revisão e Reestruturação do Comitê de Riscos: Adequação de papéis e responsabilidades, alinhados às diretrizes estratégicas.
- Início da Revisão de Riscos e Responsáveis: Atualização do mapa de riscos, com nova designação de responsáveis por tratamento e monitoramento.

## 4.1. Resultados Sistêmicos

### 4.1.1. Objetivo Estratégico Sistêmico: Elevar a qualidade da educação básica



A meta referente à quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional foi integralmente cumprida, com a implementação das duas etapas previstas para o período, demonstrando o alinhamento das áreas envolvidas às diretrizes nacionais de integração e governança de dados. Esse resultado evidencia a capacidade técnica e operacional das equipes em estruturar processos mais sólidos, seguros e padronizados,

garantindo que as informações provenientes das linhas de negócio estejam devidamente organizadas, validadas e aptas para compor a base nacional. O cumprimento pleno da meta também reforça a evolução da instituição no tratamento de dados estratégicos, contribuindo para maior eficiência na gestão da informação, fortalecimento da interoperabilidade entre sistemas e suporte qualificado à tomada de decisão em âmbito regional e nacional.

### 4.1.2. Objetivo Estratégico Sistêmico: Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas



O alcance de 96,8% de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas, superando significativamente a meta de 60% estabelecida para 2025, pode ser explicado por um conjunto de fatores institucionais e operacionais que favoreceram a ampla adesão às formações. Entre eles, destaca-se a priorização da qualificação como ação estratégica, a crescente necessidade de domínio de ferramentas digitais no desempenho das atividades, o

incentivo das lideranças, a integração entre as áreas, a oferta organizada de trilhas formativas acessíveis e alinhadas às demandas do trabalho, bem como o ambiente institucional favorável ao desenvolvimento contínuo das equipes. Esses elementos, combinados, contribuíram para elevar a participação dos colaboradores, resultando em um desempenho expressivo que reforça o compromisso da instituição com a modernização dos processos, a melhoria das capacidades internas e a promoção de uma cultura de aprendizagem contínua.

## 4.2. Resultados Regionais

### 4.2.1. Objetivo Estratégico DR: Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas

- **Indicador DR: Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas:** Este indicador integra a estratégia nacional e regional e sua análise detalhada encontra-se apresentada no Objetivo Sistêmico 4.1.2.

### 4.2.2. Objetivo Estratégico DR: Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio e cultura de engajamento

**% de colaboradores enquadrados no conceito "atende" e "supera" na avaliação de desempenho**



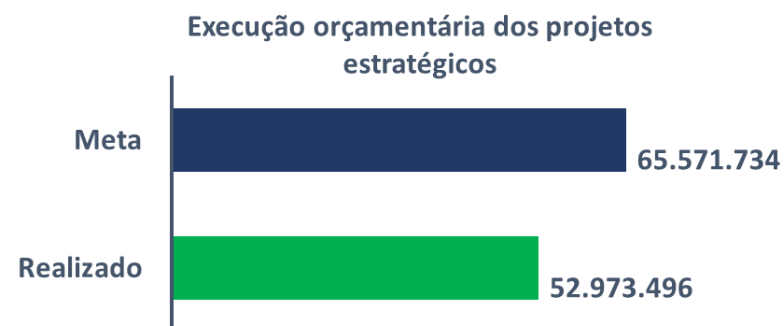
No ciclo de 2025, foram submetidos ao processo de avaliação de desempenho 739 colaboradores. Desse universo, 678 obtiveram enquadramento nos conceitos "Atende" (615 colaboradores) ou "Supera" (63 colaboradores), perfazendo um índice de 91,75% — resultado que ultrapassa em 21,75 pontos percentuais a meta estabelecida de 70%.

O desempenho expressivo reflete o alinhamento entre as entregas individuais e as expectativas da instituição, sinalizando maturidade na execução das atribuições e aderência às competências requeridas pelo SESI/PE.

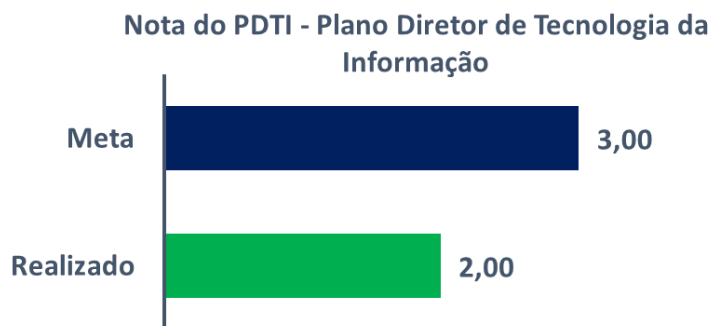
Cabe observar que o indicador apresenta a consolidação das avaliações de desempenho do Ciclo Básico 2025, ou seja, dos colaboradores que foram avaliados apenas em competências. Para compor o resultado, falta consolidar as avaliações de 50 gestores, que estão em processo de apuração dos indicadores de resultado.

- **Iniciativa Estratégica DR - Aplicar pesquisa de clima:** A Pesquisa de Clima do SESI foi aplicada em novembro, abordando Engajamento, Liderança, Gestão Corporativa e Carreira, alcançando 744 respostas e 88% de participação dos colaboradores. Os resultados indicam um cenário amplamente positivo, com índice de favorabilidade de 92%, evidenciando alto engajamento e confiança na instituição. A pesquisa também registrou um NPS de 84%, resultado expressivo que reflete o impacto positivo das práticas de gestão adotadas. Os resultados indicam: Bom nível de satisfação geral; Percepção positiva sobre o propósito institucional; Reconhecimento do papel do SESI na vida dos colaboradores e da sociedade; Sentimento de pertencimento e orgulho em fazer parte da instituição. Esse desempenho está associado à valorização dos colaboradores, fortalecendo um ambiente organizacional saudável e alinhado aos valores do SESI.

**4.2.3. Objetivo Estratégico DR: Atualizar a infraestrutura física e tecnológica para a prestação de serviços**

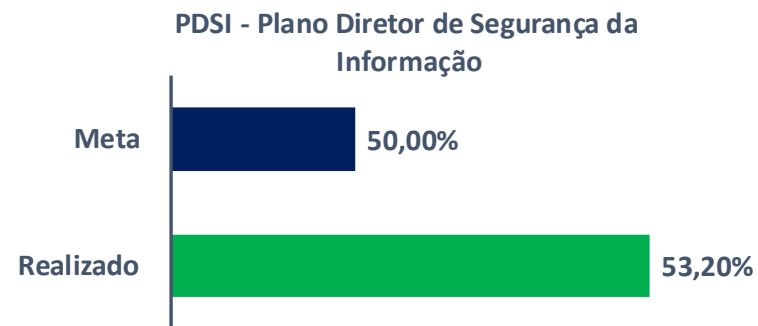


Em 2025, o portfólio alcançou 80,8% da meta financeira anual, totalizando R\$ 52.973.495,92 executados. O desempenho foi impulsionado por iniciativas de elevada maturidade e consistente execução orçamentária, incluindo projetos como P. Maker, SESI Educação, Cultural SESI, Vivência de Cultura Popular, Saúde Mental, SESI Viva+ e as reformas em unidades educacionais. As ampliações e melhorias estruturais nas unidades escolares contribuíram significativamente para o avanço dos resultados. O período evidenciou sólida capacidade de entrega em projetos bem estruturados e alinhados às diretrizes estratégicas. O balanço final reforça a necessidade de processos de iniciação mais robustos e de planejamento rigoroso para iniciativas de maior complexidade e impacto orçamentário.



O PDTI não alcançou a maturidade 3,00 em razão de uma reestruturação interna que levou à separação das equipes de TI e à adoção de modelos de atuação distintos. Atualmente, a área encontra-se no nível 2,00, com processos planejados, documentados e monitorados, porém ainda com baixa padronização e práticas predominantemente reativas.

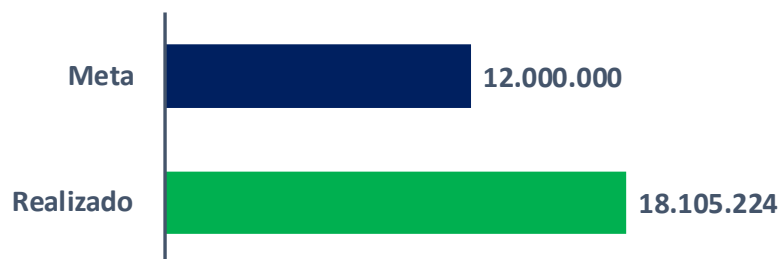
A meta é avançar para o nível 3,00, consolidando processos padronizados, proativos e alinhados aos modelos de governança organizacional. Esse avanço permitirá maior consistência operacional, integração entre as áreas e elevação da maturidade na gestão de TI.



O PDSI atingiu 53,2% de conformidade no framework adotado, cumprindo o nível de maturidade previsto e fortalecendo a evolução da Segurança da Informação. A estratégia combina o CIS Controls v8.1, que orienta a implementação de controles técnicos e prioriza ações para redução de riscos, com o IT Score for SRM, que avalia a maturidade de processos, governança e gestão de riscos, permitindo comparações com benchmarks de mercado. Esses modelos se complementam ao proporcionar, simultaneamente, uma visão operacional – focada no “como fazer” – e uma visão estratégica – centrada no “quão madura está” a organização. Essa abordagem integrada oferece maior clareza sobre gaps, direciona decisões de investimento e apoia o avanço contínuo da maturidade em Segurança da Informação.

**4.2.4. Objetivo Estratégico DR: Fortalecer a comunicação Interna e Externa**

**Valor em Mídias Espontâneas**



Em 2025, as inserções espontâneas na mídia relacionadas ao SESI-PE totalizaram R\$ 18.105.224,29, atingindo 150,9% da meta anual, o que demonstra a efetividade das estratégias de comunicação adotadas e a capacidade da instituição de assegurar presença orgânica nos principais veículos de imprensa de Pernambuco. O desempenho foi impulsionado por pautas de grande repercussão, como o Festival SESI de Robótica, a Corrida Nacional do SESI, a divulgação das vagas da Nova Educação de Jovens e Adultos e as participações internacionais de alunos das unidades de Escada, Paulista e Ibura em competições realizadas na Holanda, Estados Unidos e Canadá. Ao longo do ano, o SESI-PE registrou 100% de inserções positivas, sem qualquer ocorrência negativa, reforçando a consistência das ações de comunicação e a credibilidade institucional junto à mídia.

**4.2.5. Objetivo Estratégico DR: Desenvolver a cultura da sustentabilidade socioambiental**

- **Iniciativa Estratégica DR - Implantar ações socioambientais previstas no plano de ação:** No âmbito interno, foi estruturado um calendário institucional de datas socioambientais, com a realização de campanhas de conscientização divulgadas por meio do endomarketing, abordando temas como o Dia Mundial da Conservação da Natureza, Dia do Consumo Consciente e Dia da Consciência Negra, promovendo o engajamento dos colaboradores do Sistema. Para a comunidade, foram desenvolvidos projetos que integram saúde, lazer e cidadania, a exemplo do SESI Chega Junto, ação social realizada no SESI Ibura, que aproximou a comunidade ao apresentar a nova estrutura escolar e ofertar serviços gratuitos de saúde, cidadania, informação e atividades culturais. Destaca-se também o SESI Saúde no Parque e na Indústria, iniciativa itinerante que percorreu indústrias e espaços públicos da Região Metropolitana do Recife, Agreste e Sertão, levando serviços gratuitos de letramento em saúde, estímulo ao autocuidado, escuta qualificada, além de atividades culturais e educativas voltadas para trabalhadores e população em geral.
- **Iniciativa Estratégica DR - Criação do núcleo de Cultura na Diretoria de Educação:** No decorrer do ano de 2025, a iniciativa avançou com o contrato de consultoria com a

FIEMG. Houve a entrega do planejamento estratégico à diretoria, contemplando a proposta de estrutura organizacional do Núcleo, além da organização e consolidação de um portfólio de projetos culturais. Essas ações visam não apenas implementações presentes, mas também ações futuras, no que tange as atividades culturais nas unidades, o fortalecimento da cultura como eixo institucional integrado às dimensões educacionais, sociais e produtivas, o fomento à economia criativa local, e ampliação da presença territorial do SESI-PE.

#### 4.2.6. Objetivo Estratégico DR: Garantir Eficiência Operacional

- **Iniciativa Estratégica DR - Estabelecer parcerias com Centros de Inovação e startups no modelo de hélice tripla:** Por meio dessa iniciativa foi firmado em maio de 2025, um Acordo de Cooperação Técnica – ACT com o ISI SENAI Pernambuco para criação de um Centro de Inovação em Saúde e Segurança do Trabalho, para desenvolvimento de um portfólio de novos produtos com o objetivo de aumentar o alcance de atendimento e de serviços digitais. Em agosto de 2025 foi firmado um Acordo de Cooperação Técnica entre a Startup Immunie para desenvolvimento de Prova de

Conceito (PoC) com o objetivo de validar uma plataforma de absenteísmo para atender os clientes B2B da Diretoria de Saúde e Segurança da Indústria do SESI/PE. A partir da validação, essa solução poderá fazer parte do portfólio de produtos digitais do SESI, com geração de novas receitas.

- **Iniciativa Estratégica DR - Desenvolver e executar jornadas de inovação aberta e intraempreendedorismo:** Em agosto de 2025 foi publicada a primeira chamada de inovação aberta do SESI Pernambuco. Foram submetidas 23 inscrições com 10 empresas selecionadas. O resultado foi o desenvolvimento da “Plataforma SESI Tá ON!” –com o objetivo de melhorar a gestão de clientes e o relacionamento com os usuários do SESI Pernambuco, com previsão de conclusão em maio/2026.

## 5. Destinação Estratégica dos Recursos

O SESI destina, de forma estratégica, os recursos financeiros provenientes das contribuições compulsórias, com foco no bem-estar dos trabalhadores da indústria e de seus dependentes, na promoção de ambientes de trabalho saudáveis e seguros, bem como no desenvolvimento de soluções tecnológicas e inovadoras alinhadas à sua missão institucional.

Ao priorizar investimentos em suas atividades finalísticas, o SESI assegura impacto direto e efetivo nos públicos atendidos, potencializando os resultados da Educação Básica e fortalecendo as ações de promoção da saúde e da segurança dos trabalhadores. Essa abordagem estratégica não apenas preserva, mas também amplia a relevância, a eficiência e a sustentabilidade de suas ações.

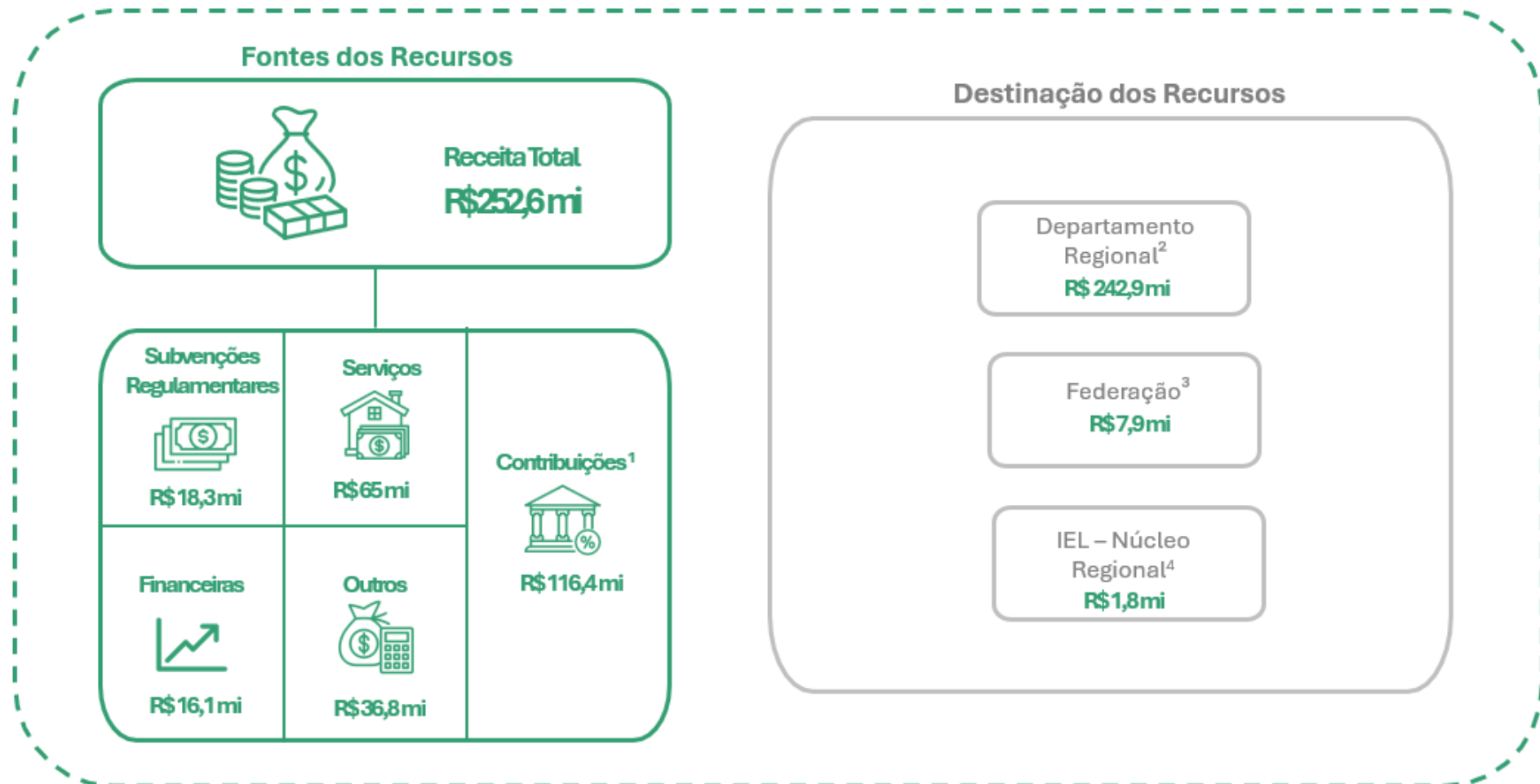
Adicionalmente, a geração de receitas complementares é viabilizada por meio do desenvolvimento de soluções personalizadas para a indústria, bem como pela ampliação de iniciativas que contribuem para o fortalecimento institucional e a diversificação das fontes de recursos.

### 5.1. Fonte e Destinação de Recursos

Em relação a fonte de receitas, o SESI PE possui os principais grupos em sua estrutura orçamentária: as Receitas de Serviços, Receitas de Contribuições, Receitas Financeiras e Outras Receitas. As Receitas de Contribuição são aquelas garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei nº 2.318/1986 preveem que as indústrias recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento. As Receitas de Serviços são provenientes da prestação de serviços nas diversas linhas de ação do SESI. Estão relacionadas ao atendimento às indústrias e setores industriais, por meios de produtos e serviços subsidiados e atendimentos diretos. Nesses são ofertados serviços customizados para atender, sob demanda, necessidades e/ou resolver problemas específicos de uma indústria ou um setor industrial.

Nesse contexto, apresentaremos a seguir o diagrama Fonte de Recursos que contém as principais fontes de receitas do SESI e seus respectivos valores.

DEPARTAMENTO REGIONAL



1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento  
 2 - Valores aplicados pelo Departamento Regional na execução do Plano de Ação e Orçamento 2025 da Entidade

3 - Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do Sesi)  
 4 - Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009)  
 5 - Caso aplicável, inserir nota sobre a origem do recurso

### 5.1.1. Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

O SESI PE reafirma seu compromisso com a educação de qualidade e acessível ao destinar parte de sua receita líquida de contribuição compulsória para garantir a gratuidade regulamentar para pessoas de baixa renda em seus programas educacionais.

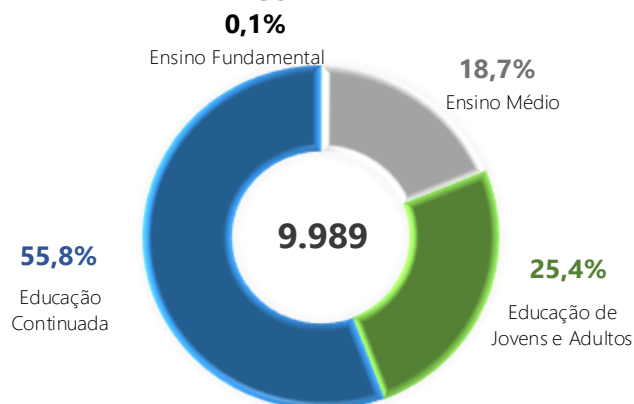


**9.989 mil matrículas em gratuidade regulamentar**

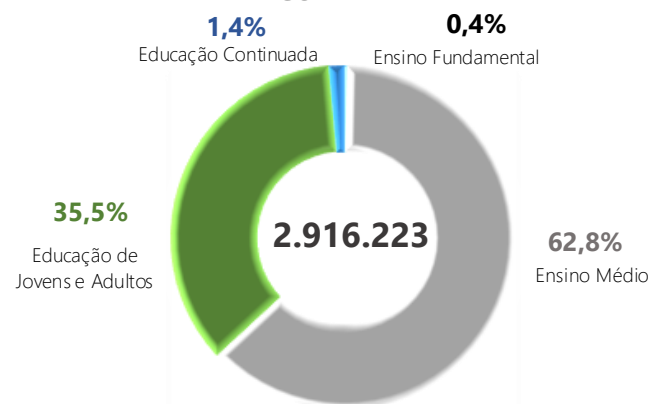


**2,92 milhões em hora-aluno em gratuidade regulamentar**

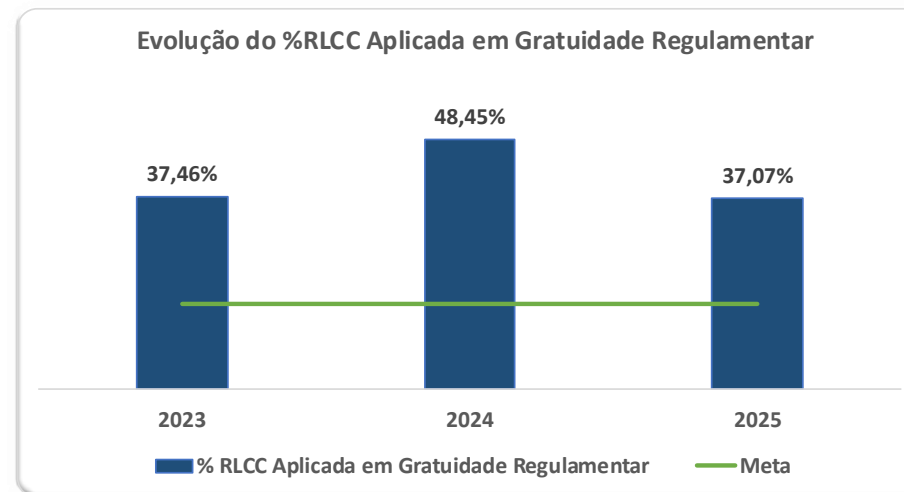
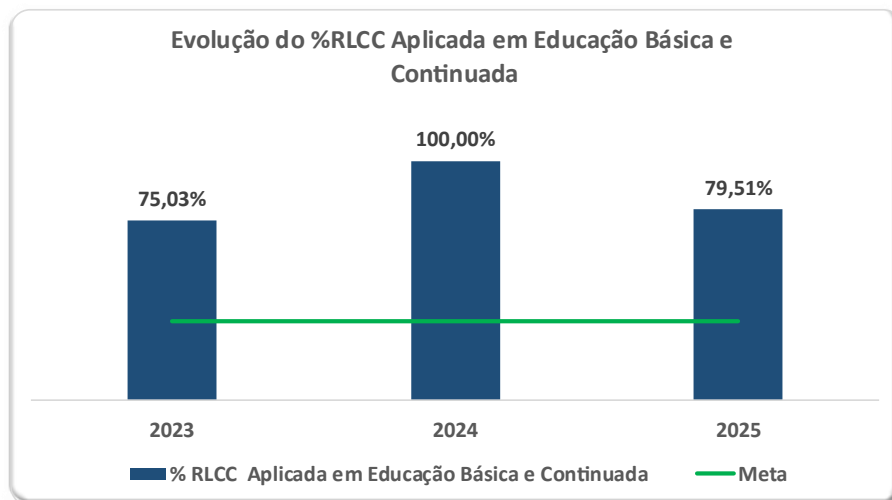
**TOTAL DE MATRÍCULAS EM GRATUIDADE REGULAMENTAR**



**TOTAL DE HORA -ALUNO EM GRATUIDADE REGULAMENTAR**



Nos gráficos a seguir, são apresentados históricos da aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar, evidenciando a evolução e o impacto dos investimentos realizados.



O módulo "Gratuidade" está disponível no site da Transparência, por meio do link: <https://transparencia.pe.sesi.org.br/gratuidade/>

## 5.2. Gestão Orçamentária e Financeira

A alocação estratégica de recursos, a gestão orçamentária e financeira, e o investimento em atividades finalísticas são pilares que o SESI considera essenciais para a sua sustentabilidade e longevidade. Esses três aspectos sustentam uma administração financeira robusta, promovendo não apenas a manutenção das atividades essenciais, mas também a inovação e a expansão dos serviços.

### 5.2.1. Destinação Estratégica de Recursos:

Com o propósito de evidenciar a priorização das atividades

finalísticas e assegurar transparência quanto ao uso dos recursos, a estrutura das receitas e a distribuição dos investimentos são apresentadas de forma sistematizada nas análises desta seção.

A organização das informações contempla a origem das receitas, sua materialidade e o direcionamento dos recursos, permitindo visualizar a aderência da execução orçamentária às diretrizes estratégicas e às normativas que regem a atuação do SESI. Esse alinhamento reforça a efetividade da gestão e a coerência entre planejamento, alocação de recursos e resultados entregues à sociedade e ao setor produtivo.

A análise da estrutura de receitas evidencia o dimensionamento das principais fontes de financiamento do SESI Pernambuco em 2025, destacando a expressiva participação da Receita de Contribuição, que totalizou R\$ 134,69 milhões, representando o eixo central do custeio institucional. Observa-se também a relevância das Receitas de Serviços, que atingiram R\$ 65,04 milhões, reforçando a capacidade de geração própria de recursos vinculados às entregas finalísticas.

Além disso, a presença de outras receitas correntes e subvenções regulamentares complementa o quadro de financiamento, contribuindo para a sustentabilidade econômico-financeira da entidade. Essa composição diversificada — distribuída entre contribuições direta e indireta, serviços, subvenções e receitas acessórias — permite compreender de forma integrada a robustez do orçamento e sua aderência às diretrizes estratégicas e normativas que orientam a atuação do SESI.

### 5.2.2. Gestão Orçamentária e Financeira:

A elaboração do orçamento compreende uma etapa prévia, com a participação do corpo gerencial e da direção, orientada pelo Planejamento Estratégico. Nessa fase, são definidas as iniciativas previstas para o exercício, que consolidam o Plano de Ação e Orçamento, posteriormente submetido à apreciação e aprovação do Conselho Regional do SESI Pernambuco.

O Plano de Ação e Orçamento correspondente ao último

movimento de revisão do exercício de 2025 foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 1300/2025 - CR SESI do Conselho Nacional do SESI. Ademais, observa o Plano de Centros de Responsabilidades 2025, bem como o Plano de Contas e o Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, instituídos pelo Ato Resolutório nº 12/2009.

O montante das receitas e despesas estimadas foi fixado em R\$ 263.177.675,22, conforme retificação efetuada pelo SESI Pernambuco para o exercício de 2025.

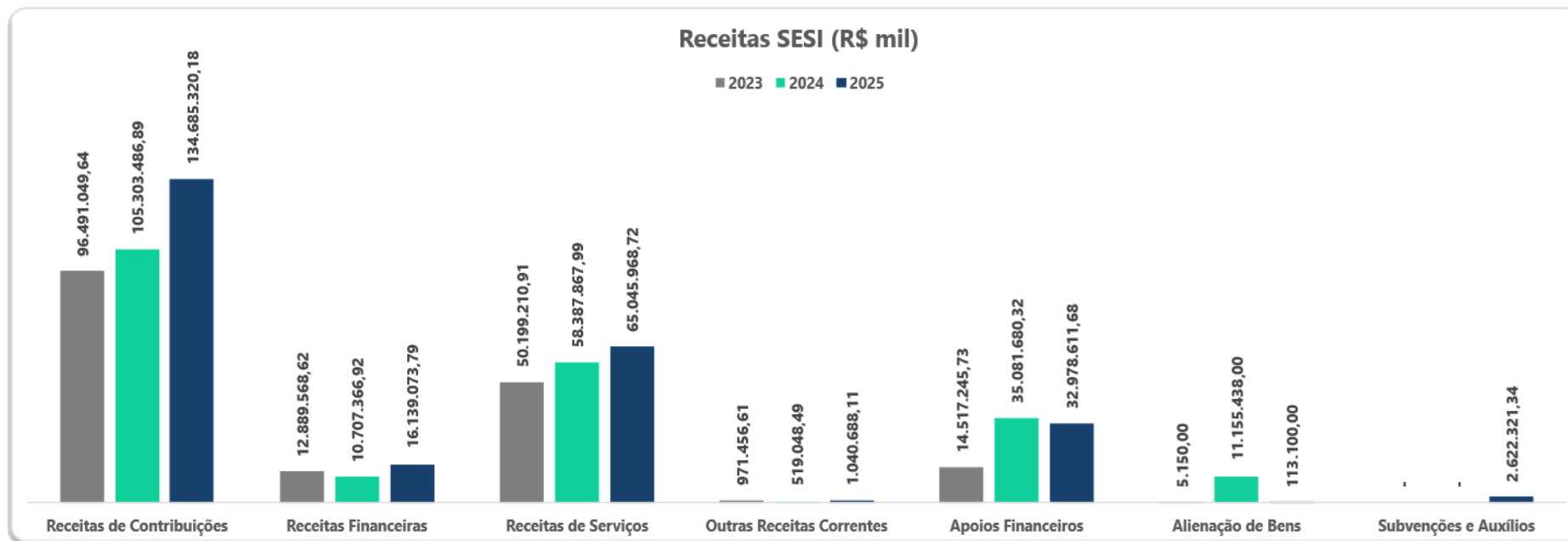
- **Receitas:**

A receita total alcançada pelo SESI Pernambuco no exercício de 2025 foi de R\$ 252.625.083,82, distribuída entre os diversos grupos contábeis. A análise comparativa do período de 2023 a 2025 evidencia um crescimento significativo das receitas ao longo dos exercícios. A seguir, apresenta-se a análise dos principais grupos contábeis.

A Receita de Contribuição, ao longo dos três últimos exercícios financeiros, manteve-se como a principal fonte de recursos do Regional Pernambuco. Em 2023, totalizou R\$ 96.491.049,64; em 2024, alcançou R\$ 105.303.486,89; e, em 2025, passou para R\$ 134.685.320,18.

As receitas de contribuição registraram um aumento de 28%, passando de R\$ 105.303.486,89 em 2024 para R\$ 134.685.320,18 em 2025, influenciada pela destinação pelo departamento nacional de subvenção e auxílios regulamentares/regimentais no montante de

R\$ 18.334.044,71. As contas contábeis de contribuição direta e contribuição indireta registraram incrementos de R\$ 3.572.534,44 e R\$ 7.475.254,14, respectivamente, conforme demonstrado no gráfico a seguir.



O grupo de Apoios Financeiros apresentou redução de aproximadamente 6% em 2025, impactada, principalmente, pela diminuição dos valores executados em projetos estratégicos. Ainda assim, no referido exercício, o SESI Pernambuco destinou R\$ 26.432.425,85 a projetos estratégicos e estruturantes, com recursos oriundos do Departamento Nacional, evidenciando a continuidade dos investimentos.

Por sua vez, as receitas financeiras registraram elevação no período, influenciadas, sobretudo, pelo aumento da taxa de juros da economia brasileira.

As receitas classificadas como Outras Receitas Correntes passaram de R\$ 519.048,49 em 2024 para R\$ 1.040.688,11 em 2025. Esse aumento decorreu, principalmente, da contabilização de receitas



relacionadas à reversão de provisão para créditos de liquidação duvidosa.

A Receita de Serviços configura-se como um dos grupos contábeis mais relevantes para o Regional Pernambuco, que tem direcionado esforços contínuos para ampliar essa fonte de recursos a cada exercício financeiro. Na comparação entre 2024 e 2025, observa-se um acréscimo de 11,40%, impulsionado, sobretudo, pelos serviços educacionais e de promoção à saúde, que apresentaram incrementos de R\$ 4.276.038,99 e R\$ 2.187.048,54, respectivamente.

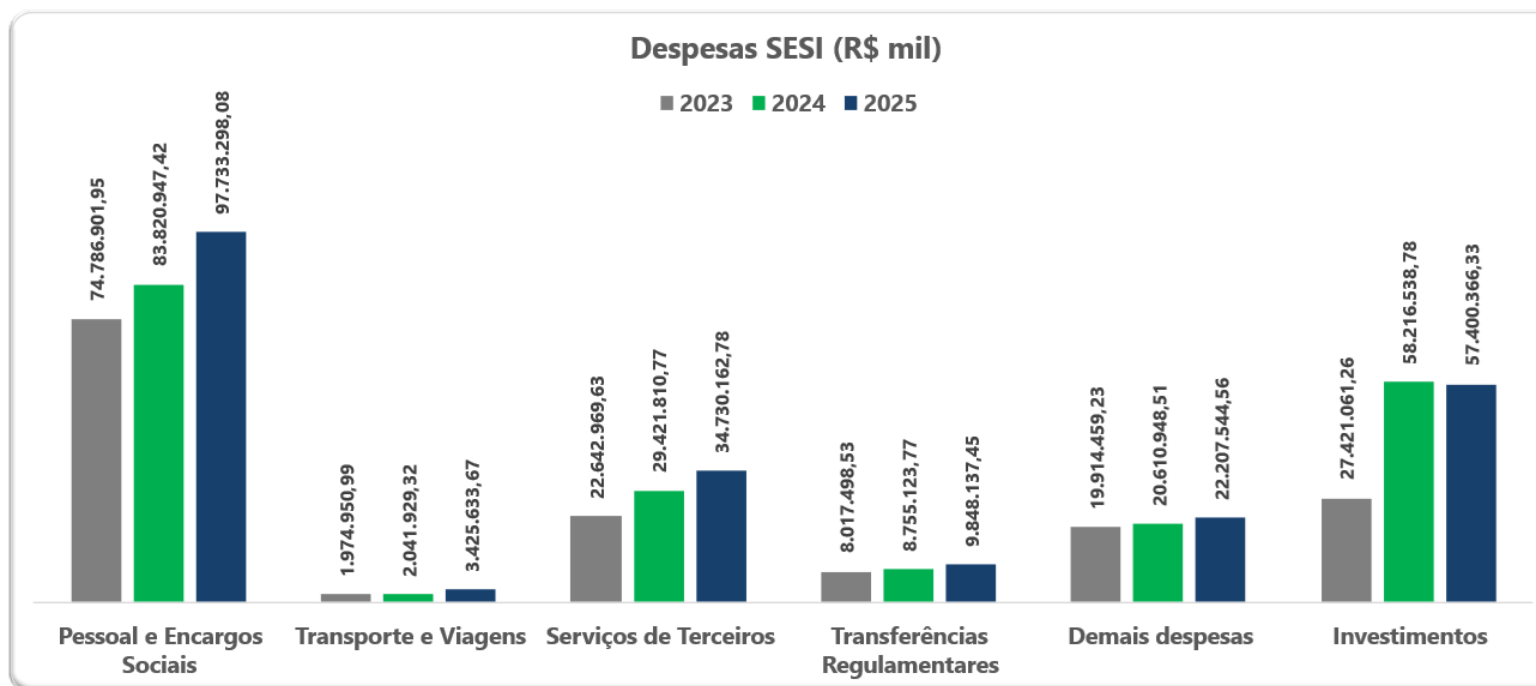
No grupo de Alienação de Bens, as receitas totalizaram R\$ 113.100,00 em 2025, oriundas da venda de bens móveis da unidade desativada de Sítio Novo. Em contraste, no exercício de 2024, o montante de R\$ 11.155.438,00 decorreu da alienação de bens imóveis, referente à unidade desativada naquele exercício, o que explica a variação

expressiva entre os períodos.

Destaca-se, ainda, o acréscimo de Receitas de Capital relativas a Subvenções e Auxílios no exercício de 2025, no montante de R\$ 2.622.321,34. Esses recursos foram integralmente destinados ao projeto de construção do bloco de saúde da unidade de Caruaru.

- **Despesas:**

A despesa total realizada pelo Regional em 2025 totalizou R\$ 225.175.469,04. Assim como observado no comportamento das receitas, as despesas do SESI Pernambuco apresentaram variação positiva ao longo dos últimos três exercícios. Na análise comparativa das despesas totais entre 2023 e 2025, verifica-se um crescimento acumulado de 45,6%, distribuído entre os diferentes grupos de despesas, conforme demonstrado no gráfico a seguir.



O SESEI Pernambuco tem intensificado esforços para assegurar que a maior parcela dos recursos seja direcionada às atividades finalísticas, em consonância com o Indicador Estratégico 15, que visa garantir a aplicação de recursos nas atividades-fim. Em 2025, o Regional destinou 92,32% de seus recursos a essas atividades.

Tradicionalmente, as despesas com Pessoal e Encargos representam a maior parte do total de despesas, justificada pelo fato do SESEI ser uma instituição voltada para a prestação de serviços. Em 2023, essas despesas corresponderam a 48% do total executado pelo Regional,

percentual que, em 2025, passou a 43% do total das despesas.

As transferências regulamentares destinadas à Federação e ao IEL apresentaram acréscimo de R\$ 1.093.013,68 na comparação entre 2024 e 2025 devido aumento das receitas de contribuição.

O grupo de Transportes e Viagens registrou elevação de R\$ 1.383.704,35 em relação a 2024, incremento este majoritariamente associado à participação dos alunos do SESEI a eventos e torneios nacionais e internacionais relacionados a robótica, bem como ao

campeonato mundial da Microsoft.

As despesas com Serviços de Terceiros apresentaram aumento de 18,04%, distribuído entre diversas contas contábeis, dentre as quais se destacam os serviços de limpeza e conservação. Nesse caso, o contrato passou por repactuação, resultando na elevação dos valores anteriormente previstos

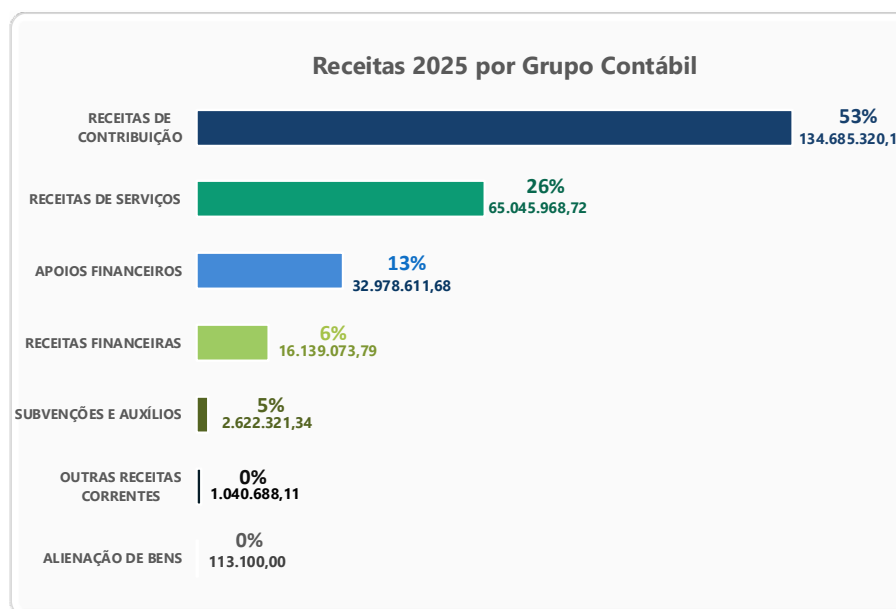
Os investimentos realizados apresentaram leve redução, passando de R\$ 58.216.538,78 em 2024 para R\$ 57.400.366,83 em 2025. Esses valores refletem, ainda assim, o volume expressivo de investimentos direcionados à melhoria das estruturas físicas e tecnológicas das unidades do SESI Pernambuco.

### 5.3. Execução Orçamentária:

Em 2025, o SESI apresentou resultado operacional positivo de R\$ 27.449.614,78. As despesas executadas no período, na comparação entre o previsto e o realizado, registraram variação negativa de R\$ 38.002.206,18, decorrente, principalmente, da postergação de investimentos inicialmente programados, a exemplo do Projeto da Escola de Referência de Belo Jardim, cuja conclusão foi reprogramada para o exercício seguinte.

Contribuiu, ainda, para essa variação, a não execução de despesas previstas com Serviços de Terceiros, especialmente aquelas relacionadas à aquisição e manutenção de softwares.

As receitas totais realizadas no exercício também apresentaram variação negativa de R\$ 10.552.591,40, influenciada, sobretudo, pela previsão sem realização de R\$ 10.715.517,90 em projetos estratégicos, bem como pela previsão de R\$ 7.527.712,89 referente a receitas de exercícios anteriores que não foram efetivamente utilizadas no período.



As receitas de contribuições, em 2025, representaram 53,31% das receitas totais, totalizando R\$ 134.685.320,18, valor R\$ 231.353,40 superior ao montante orçado para o exercício.

No tocante a receitas de serviços, a realização foi de R\$ 65.045.968,72, variando 0,09% em comparação ao valor previsto. As receitas de serviços educacionais e serviços de saúde tiveram a

realização de R\$ 39.020.600,80 e R\$ 25.774.863,66, respectivamente.

O grupo alienação de bens apresentou realização de R\$ 113.100,00 devido alienação de bens móveis.

As receitas financeiras apresentaram desempenho 31% acima da meta retificada, impulsionadas pelos rendimentos de aplicações financeiras, que superaram o valor planejado em R\$ 3.869.069,28 no exercício.

No grupo contábil apoio financeiro, dos recursos recebidos, 80% foram destinados a Projetos Estratégicos, compreendendo iniciativas executadas pelas regionais alinhadas às prioridades estratégicas do Departamento Nacional. Os 20% restantes foram direcionados ao Incentivo à Produção, com foco na manutenção e ampliação dos programas de atendimento à indústria e aos seus trabalhadores.

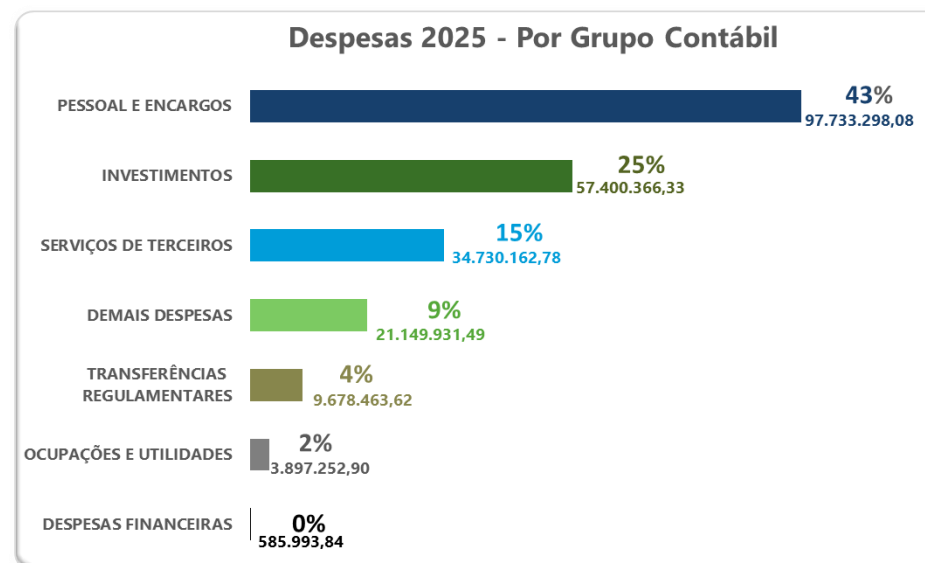
	R\$	%
<b>Projetos Estratégicos <sup>1</sup></b>	26.432.425,85	80%
<b>Incentivo a Produção <sup>2</sup></b>	6.546.185,83	20%

<sup>1</sup> Conta para registrar as apropriações das receitas referentes a transferências de recursos para os Departamentos Nacionais, Regionais, Núcleos Regionais e Federações, para execução de projetos estratégicos.

<sup>2</sup> Conta para registrar as apropriações das receitas referentes às transferências de recursos, das iniciativas de caráter contínuo, com foco no cliente, coordenadas pelas Entidades Nacionais (CNI, SESI, SENAI e IEL) para as Federações, os Departamentos Regionais e os

Núcleos Regionais, que visam atender às demandas identificadas no Plano Estratégico por meio de fomento à manutenção e ampliação de programas de atendimento à indústria e seus trabalhadores.

As despesas executadas em 2025 corresponderam a 85,6% do previsto para o período, com realização de R\$ 225.175.469,04. Conforme gráfico abaixo:



As despesas do grupo Pessoal e Encargos representaram 43% dos gastos totais realizados em 2025, registrando variação de 0,10% acima do valor planejado, o que evidencia uma gestão eficiente dos recursos destinados a despesas com pessoal.

As despesas com Ocupação e Utilidades totalizaram R\$ 3.897.252,90, ficando R\$ 444.996,13 abaixo do valor orçado, registrado, principalmente, pela execução inferior ao previsto das



despesas com energia elétrica.

As despesas financeiras alcançaram R\$ 585.993,84, correspondendo a uma execução 25,6% acima do orçamento, impactada, sobretudo, pela concessão de descontos financeiros.

As despesas relacionadas a Serviços de Terceiros apresentaram realização de R\$ 34.730.162,78, equivalente a 73,99% do valor previsto. A baixa execução desse grupo foi influenciada, principalmente, pelas contas de Aquisição de Licenças de Software, Assessoria e Consultoria e Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Softwares.

O grupo Transferências Regulamentares apresentou variação positiva de 1,70%, impactada pelo recebimento de receitas de contribuição acima do previsto.

Os investimentos executados em 2025 corresponderam a 71% das despesas previstas. Parte dos investimentos programados, especialmente aqueles relacionados a melhorias estruturais, não foi realizada conforme o cronograma estabelecido, o que contribuiu para a redução da execução desse grupo contábil. Destacam-se, entre os principais investimentos realizados pelo SESI, as Escolas de Referência SESI de Belo Jardim e Petrolina, além de reformas e adequações nas unidades do SESI Educação.

Por fim, o grupo Demais Despesas compreende auxílios a terceiros, materiais, impostos, taxas, contribuições, inversões financeiras, transportes e viagens. A realização desse grupo ficou R\$

2.063.749,31 abaixo do valor planejado, em função de variações observadas em diversas contas, com destaque para materiais de manutenção, passagens e hospedagens.

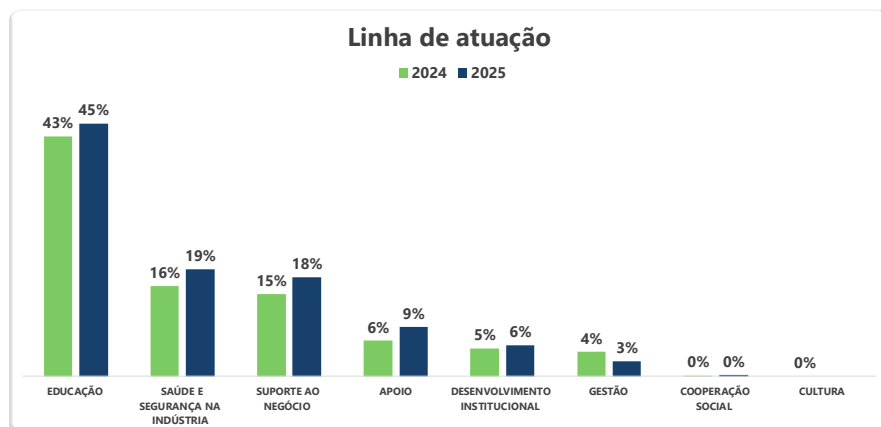
#### **5.4. Alocação Orçamentária – Finalidade Dos Recursos:**

Em 2025, o SESI Pernambuco destinou a maior parte de seus recursos ao Negócio, priorizando três principais iniciativas: Educação, Saúde e Segurança na Indústria.

Para as ações de educação, foram alocados R\$ 102.274.785,45, o que representou um aumento de R\$ 5.123.246,00 em comparação a 2024. Já no Negócio Saúde e Segurança na Indústria, a ampliação dos recursos foi de R\$ 6.672.823,00, correspondendo a um crescimento de 18%.

Quanto aos grupos de Apoio, Desenvolvimento Institucional e Gestão, suas alocações corresponderam a 9%, 6% e 3% dos recursos, respectivamente.

Abaixo, seguem os gráficos comparativos por linha de atuação para os anos de 2024 e 2025.



O módulo “Orçamento e execução orçamentaria pode ser acessado no site da transparência por meio do link: <https://transparencia.pe.sesi.org.br/orcamento-e-execucao-orcamentaria/>.

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as Normas Contábeis aplicadas ao Setor Público (NBC TSP), segundo a padronização e as peculiaridades do Plano de Contas e Manual de Padronização do Sistema Indústria, em consonância com a Lei no 4.320/64, de 17 de março de 1964 e da Lei Complementar nº 101/2000.

Toda a documentação referente às demonstrações contábeis e financeiras de 2025 serão publicadas oportunamente no endereço a seguir, após exame e opinião da auditoria independente sobre as demonstrações, bem como, após a aprovação pelo Conselho da entidade. (<https://transparencia.pe.sesi.org.br/demonstracoes->

contabeis/).

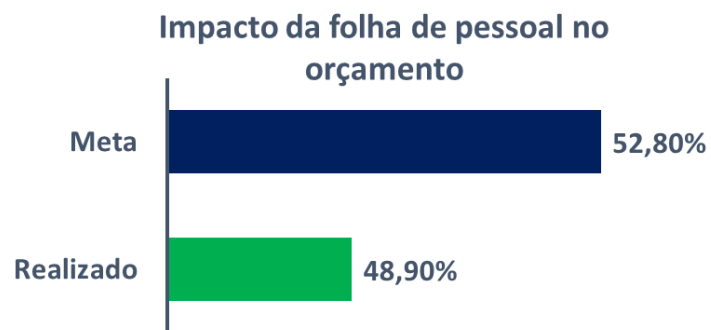
## 5.5. Resultados Sistêmicos

**5.5.1. Objetivo Estratégico Sistêmico:** Garantir a aplicação de recursos na atividade fim



O indicador mensura a razão entre a despesa total líquida e os valores aplicados diretamente nas atividades-fim do SESI Pernambuco. Em 2025, o índice atingiu 92,3%, resultado superior à meta definida (88,4%). O desempenho decorre da execução de R\$ 186.645.135 em despesas de negócio, frente a uma despesa total líquida de R\$ 202.176.439 no período analisado. Em relação a dezembro de 2024, houve um incremento de 1,9 ponto percentual. No mesmo comparativo, as despesas de negócio cresceram 11,5%, enquanto a despesa total líquida apresentou aumento de 9,1%, refletindo maior volume de investimentos direcionados às ações finalísticas. A manutenção de resultados acima da meta nos últimos

ciclos reforça a aderência do SESI-PE às diretrizes de priorização das atividades essenciais e à eficiência na alocação dos recursos institucionais.



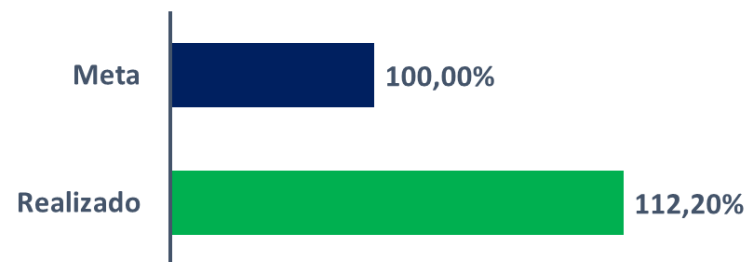
O indicador, de polaridade negativa — portanto, quanto menor o resultado, melhor o desempenho — mensura a participação da despesa de pessoal no orçamento do SESI Pernambuco. Em 2025, o índice alcançou 48,9%, resultado inferior à meta de 52,8% e significativamente distante do valor máximo permitido (60,7%), evidenciando desempenho favorável. O resultado decorre da execução de R\$ 97.733.298 em despesas de pessoal frente a um orçamento de R\$ 99.731.289, demonstrando controle efetivo da folha mesmo diante do aumento das despesas de pessoal (+16,6%) e da expansão do orçamento (+22,0%) em relação a dezembro de 2024. A variação interanual indica redução de 2,3 pontos percentuais no indicador, reforçando o equilíbrio entre crescimento da folha e capacidade orçamentária. A composição da despesa evidencia predominância de ordenados e salários (R\$ 55,44 milhões) e

encargos trabalhistas (R\$ 19,53 milhões), enquanto a distribuição por finalidade mostra que 39,9% da folha está vinculada às atividades-fim. O desempenho consolidado confirma a eficiência na gestão de pessoal e a aderência às diretrizes de sustentabilidade orçamentária.

## 5.6. Resultados Regionais

**5.6.1. Objetivo Estratégico DR: Assegurar a Sustentabilidade Financeira**

### Índice de Sustentabilidade Orçamentária

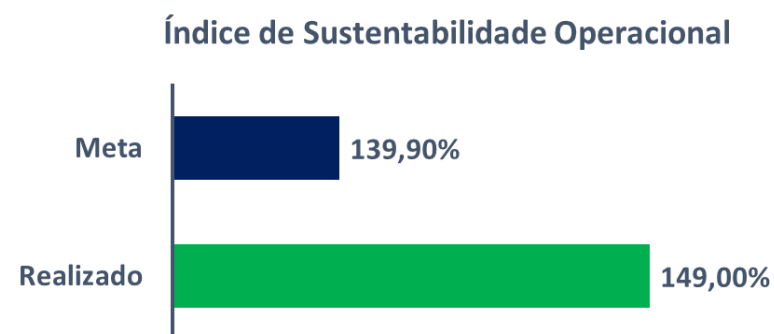


O indicador de sustentabilidade orçamentária demonstra o desempenho financeiro da entidade ao relacionar a receita com o total de despesas realizadas. No período de janeiro a dezembro de 2025, o indicador atingiu 112,2%, superando a meta prevista em 12,2%. As receitas estimadas eram de R\$ 263.177.675,22, porém o realizado totalizou R\$ 252.625.083,82, resultando em uma variação negativa de R\$ 10.552.591,40. Os maiores impactos nessa redução



ocorreram nos grupos de apoios financeiros (-R\$ 10.682.098,83) e outras receitas de capital -R\$ 7.527.712,89 (Saldo de exercícios anteriores não utilizados). Em contrapartida, as receitas de capital, provenientes de subvenções e auxílios, registraram variação positiva de R\$ 2.622.321,34, em razão de repasses destinados a projetos estruturantes, realizados pelo Departamento Nacional.

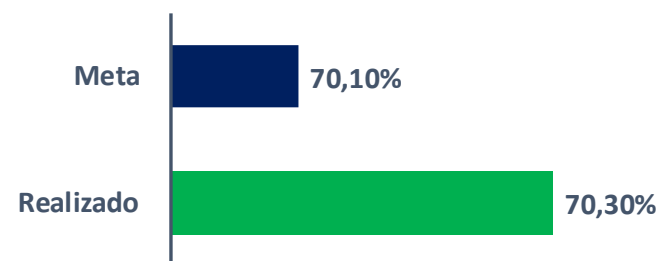
Quanto às despesas, estavam previstas R\$ 263.177.675,22, mas o realizado foi de R\$ 225.175.469,04, representando uma economia de R\$ 38.002.206,18. Os principais grupos responsáveis por essa redução foram serviços de terceiros (-R\$ 12.211.496,35) e investimentos (-R\$ 23.053.802,94).



O indicador de sustentabilidade operacional, calculado pela relação entre as receitas e despesas correntes, atingiu 149% no período de janeiro a dezembro de 2025. As receitas correntes previstas eram de R\$ 255.618.962,33, enquanto o valor realizado totalizou R\$

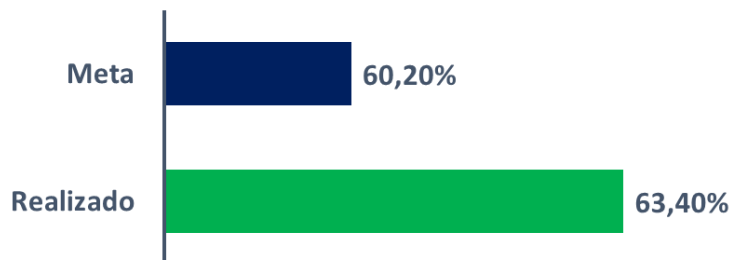
249.889.662,48, uma variação de -R\$ 5.729.299,85. O principal impacto negativo ocorreu no grupo de apoios financeiros (-R\$ 10.692.098,83), parcialmente compensado pelo desempenho positivo das receitas financeiras (+R\$ 3.869.069,28). Quanto às despesas correntes, foram orçados R\$ 182.710.213,49, com realização de R\$ 167.760.361,73, resultando em uma economia de -R\$ 14.949.851,76. As maiores contribuições para essa redução vieram de serviços de terceiros (-R\$ 12.211.496,35) e materiais (-R\$ 843.510,54), favorecendo o desempenho do indicador no período.

### Margem de Contribuição - Educação



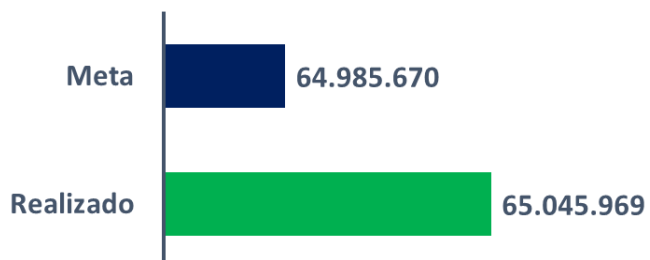
O indicador de Margem de Contribuição da Educação registrou desempenho superior à meta, alcançando 70,3%, frente à projeção de 70,1%. Mesmo com a redução de 1,4% na receita em relação ao previsto, o resultado foi favorecido pela diminuição mais significativa de 1,7% nos custos e despesas associados às ações educacionais.

### Margem de Contribuição - SSI



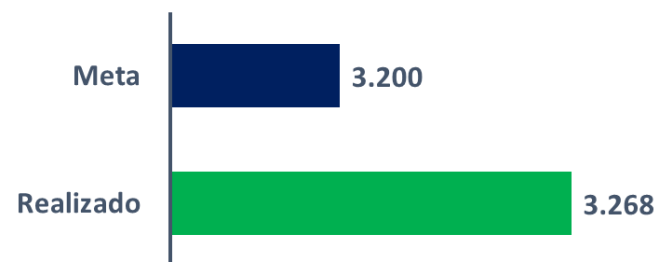
A Margem de Contribuição da Saúde alcançou 63,4% em 2025, superando em 3,2 pontos percentuais a meta estabelecida de 60,2%. Esse desempenho acima do previsto foi impulsionado, sobretudo, pela redução de 4,7% nas despesas em relação ao planejado, aliada a um incremento de 0,4% na receita de serviços. A combinação entre maior eficiência no controle de gastos e uma leve expansão da receita reforçou a sustentabilidade operacional do segmento, contribuindo diretamente para um resultado superior ao projetado.

### Receitas de serviços e Convênios



O indicador atingiu 100,1% da meta, com R\$ 65.045.968,72 realizados frente aos R\$ 64.985.669,88 previstos. Esse resultado confirma o pleno cumprimento da meta e evidencia a consistência na captação de receitas e na execução das atividades do negócio. O desempenho reflete o alinhamento entre planejamento e operação, sustentado pela qualidade dos serviços prestados, pelo engajamento das equipes e pelo acompanhamento contínuo das metas financeiras. A superação da meta reforça a solidez e a sustentabilidade do modelo de receita na região, demonstrando capacidade de gestão e eficiência na execução das estratégias propostas.

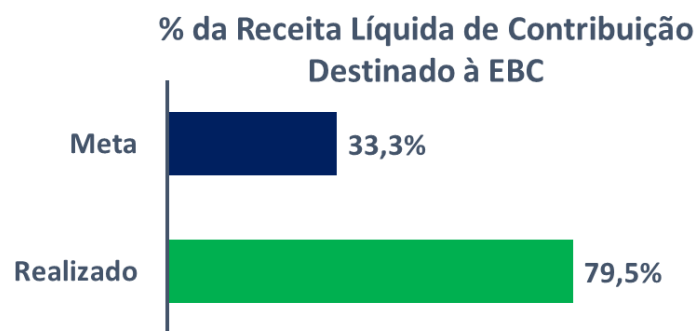
### Cobertura Industrial total



A meta de cobertura industrial foi integralmente alcançada, superando o patamar previamente estabelecido e evidenciando a eficácia das estratégias adotadas pelo Sesi Pernambuco na ampliação de sua atuação junto ao setor produtivo. Tal desempenho reafirma o posicionamento da instituição como parceira estratégica da indústria, ao robustecer a oferta de serviços voltados à saúde,

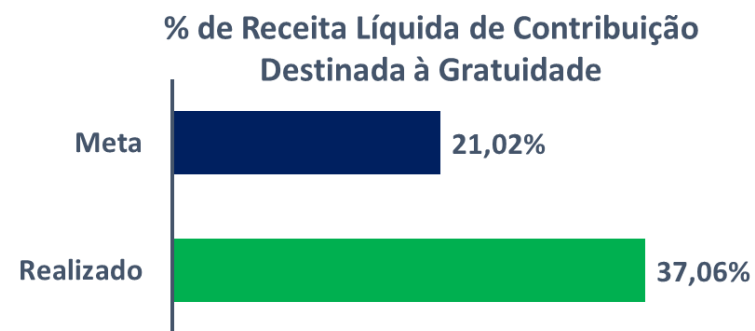


segurança, educação e qualidade de vida dos trabalhadores. O avanço obtido também reflete a adequada integração entre as áreas e a eficiência operacional prevista na estrutura organizacional do SESI/PE, garantindo um atendimento qualificado e alinhado às demandas das empresas. Ademais, os resultados demonstram a efetividade das iniciativas estratégicas voltadas ao relacionamento com as indústrias, o aprimoramento contínuo dos processos de abordagem comercial e técnica, a consolidação da imagem institucional como referência no apoio ao desenvolvimento industrial e a atuação coordenada das equipes, assegurando respostas céleres e de alta qualidade às necessidades do setor.



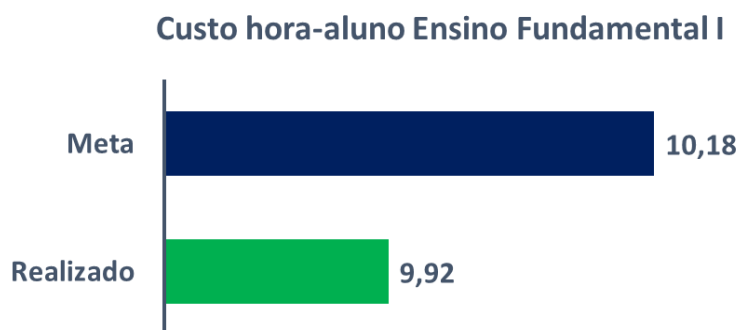
O indicador “% da Receita Líquida de Contribuição Destinada à EBC” mensura a proporção da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) aplicada em educação básica e continuada. Em 2025, a RLCC atingiu R\$ 114.308.611,57, dos quais R\$ 90.886.293,88 foram direcionados às ações de EBC, correspondendo a 79,51% da receita. Esse desempenho supera de forma expressiva a meta

regulamentar de 33,33% e o compromisso financeiro estabelecido (R\$ 38.099.060,23), evidenciando forte priorização institucional das atividades educacionais. A execução demonstra aderência plena às normas de aplicação da RLCC, sustentada pela expansão da arrecadação compulsória ao longo do exercício e pela capacidade do SESI-PE de converter receita em oferta educacional, mantendo alinhamento entre planejamento, execução orçamentária e entrega de serviços.



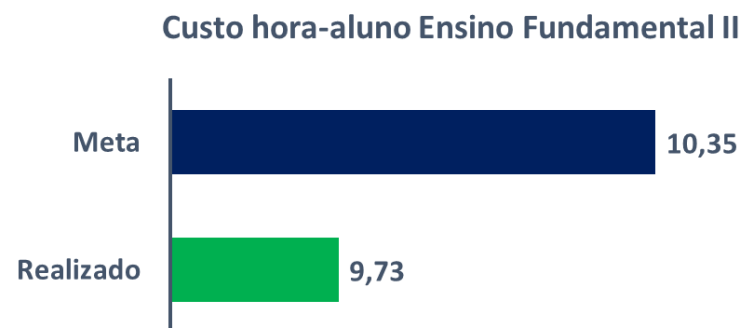
O desempenho do indicador % da Receita Líquida de Contribuição Destinada à Gratuidade evidencia a capacidade do SESI-PE de direcionar recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para o atendimento gratuito regulamentar. Em 2025, foram aplicados R\$ 42.367.029,06 em gratuidade, correspondentes a 37,06% da RLCC total (R\$ 114.308.611,57). Esse resultado superou o percentual previsto e permaneceu amplamente acima da meta regulamentar de 16,67%, demonstrando aderência plena às exigências normativas e expansão da oferta gratuita. A execução

financeira também ultrapassou com folga o compromisso mínimo estabelecido (R\$ 24.027.670,15), reforçando a consistência entre arrecadação, planejamento e entrega dos serviços educacionais gratuitos.



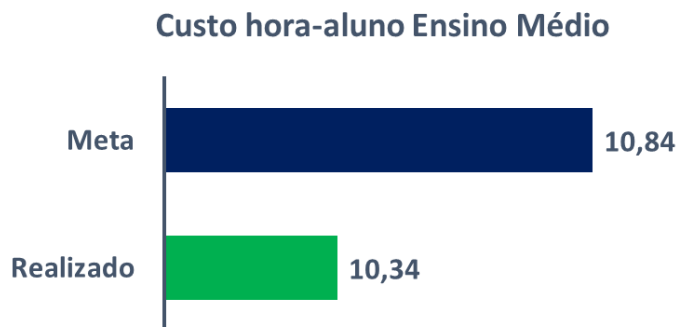
O indicador de Ensino Fundamental I — cuja polaridade é quanto menor, melhor — registrou em 2025 um custo hora-aluno de R\$ 9,92, desempenho 2,6% inferior à meta de R\$ 10,18. Esse resultado foi obtido mesmo com uma produção de 513.248 horas-aluno, abaixo da previsão de 533.873, evidenciando que a melhora do indicador decorreu principalmente do controle das despesas. As despesas totais somaram R\$ 5.089.292, representando redução de 6,4% em relação ao previsto (R\$ 5.437.441), com destaque para as quedas em Materiais (-8,0%) e Serviços de Terceiros (-28,7%), que compensaram o aumento de 3,0% em Pessoal e Encargos. Assim, conclui-se que a redução do custo hora-aluno foi impulsionada pela maior eficiência na gestão das despesas, especialmente na

contenção dos gastos variáveis, mitigando o impacto da menor produção no período.



Considerando que o custo hora-aluno do Ensino Fundamental II configura-se como um indicador de eficiência cujo desempenho é otimizado à medida que seus valores se reduzem, o resultado apurado em 2025 foi de R\$ 9,73, situando-se abaixo da meta estabelecida de R\$ 10,35. Apesar de a produção ter permanecido 2,9% aquém do volume planejado, o indicador apresentou performance superior à projetada, demonstrando ganhos concretos de produtividade operacional. Esse desempenho foi diretamente influenciado pela redução das despesas totais, que ficaram 8,6% inferiores ao estimado, destacando-se os decréscimos expressivos nos grupos de Serviços de Terceiros (-27,9%) e Materiais (-12,8%). A materialidade dessas reduções evidencia que a racionalização da estrutura de custos foi o principal vetor de melhoria, compensando integralmente os efeitos adversos da menor produção e reforçando

a robustez dos mecanismos de gestão e alocação eficiente de recursos.



O custo hora-aluno do Ensino Médio apresentou, em 2025, resultado 4,7% inferior à meta, desempenho considerado positivo por refletir maior eficiência do indicador. A produção manteve-se estável, evidenciando que a melhoria decorreu principalmente da gestão das despesas. A redução do custo foi impulsionada pela contração das despesas totais, especialmente em Serviços de Terceiros (-16,0%) e Outras Despesas (-11,5%). Esses recuos compensaram integralmente os aumentos registrados em Pessoal e Encargos (1,5%) e Materiais (4,7%). Os dados indicam que a racionalização da estrutura de custos foi determinante para o resultado alcançado. O desempenho demonstra a solidez dos

mecanismos de gestão adotados. Reforça, ainda, o rigor no controle dos dispêndios operacionais.

- **Indicador DR: Custo Hora-Aluno EJA (EJA - Nova EJA - EJA Profissionalizante):** Este indicador integra a estratégia nacional e regional e sua análise detalhada encontra-se apresentada no Objetivo Sistêmico 3.1.2.

## Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão apresentadas em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP), observando a padronização e as especificidades do Plano de Contas e do Manual de Padronização do Sistema Indústria, bem como as disposições da Lei nº 4.320/1964 e da Lei Complementar nº 101/2000.

As demonstrações que compõem o conjunto contábil são:

**Balanco Patrimonial** – evidencia os saldos das contas patrimoniais na data do levantamento, com comparativo ao exercício anterior.

**Balanco Orçamentário** – apresenta as receitas e despesas orçamentárias previstas e realizadas no exercício, comparadas ao período anterior.

**Balanco Financeiro** – demonstra os ingressos e dispêndios de recursos no exercício, destacando a movimentação das disponibilidades.

**Demonstração das Variações Patrimoniais** – evidencia as alterações no patrimônio, decorrentes ou não da execução orçamentária, e apura o resultado patrimonial do exercício.

**Demonstração dos Fluxos de Caixa** – identifica as fontes de geração de caixa, os usos de recursos e o saldo de caixa na data das demonstrações.

**Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)** – apresenta a evolução das contas do patrimônio líquido ao longo do período.

**Demonstração do Resultado Abrangente** – evidencia as variações que afetam o patrimônio líquido, permitindo melhor compreensão da posição patrimonial da entidade.

**Notas Explicativas** – fornecem informações complementares às demonstrações, incluindo critérios de mensuração, políticas contábeis e detalhamentos relevantes.

Toda a documentação referente às demonstrações contábeis e financeiras de 2025 será publicada oportunamente no endereço institucional, após emissão do parecer da auditoria independente e aprovação pelo Conselho da entidade:  
<https://transparencia.pe.sesi.org.br/demonstracoes-contabeis>



## Conclusão

O Relatório de Gestão 2025 consolida os principais resultados alcançados pela instituição ao longo do exercício, reunindo informações relativas ao desempenho, aos indicadores, à governança, à gestão de riscos, aos controles internos, à execução orçamentária e financeira, bem como ao cumprimento dos objetivos institucionais. Ao apresentar de forma integrada esses elementos, o documento reafirma o compromisso do SESI-PE com a transparência, a responsabilidade na aplicação dos recursos e a observância das diretrizes que regem o Sistema Indústria e a administração pública.

A divulgação estruturada desses resultados fortalece os mecanismos de governança, amplia a capacidade de monitoramento e evidencia a busca contínua pela eficiência, pela

integridade e pela entrega de valor à sociedade e ao setor produtivo. Nesse sentido, o Relatório de Gestão cumpre sua função como instrumento central de prestação de contas, demonstrando a coerência entre planejamento, execução e resultados institucionais.

A instituição registra seu agradecimento pela leitura deste Relatório de Gestão e reafirma seu compromisso com a transparência e a boa governança. Convida-se o leitor a consultar as demais peças que compõem o processo anual de prestação de contas, elaboradas em conformidade com a Instrução Normativa-TCU nº 84, de 22 de abril de 2020, disponíveis no portal de transparência da entidade: <https://transparencia.pe.sesi.org.br>



# ANEXOS

## IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL PE	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946	
Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.910.210/0001-05
Telefone	(81) 3412-8451
Endereço	Av. Cruz Cabugá, 767 - Santo Amaro - Recife/PE - CEP: 50040-000
Página na internet	<a href="https://www.pe.sesi.org.br/">https://www.pe.sesi.org.br/</a>
Endereço eletrônico	faleconosco@sistemafiepe.org.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

## INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

Tipos de Instâncias	Principais Competências	Órgãos
Instâncias Internas da Governança	Definem e/ou avaliam as estratégias e as políticas, bem como monitoram a conformidade e o desempenho destas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. São, também, responsáveis por garantir que a estratégia e as políticas formuladas atendam ao interesse público-alvo.	Conselho Regional Diretoria Regional Superintendência
Instâncias Internas de Apoio à Governança	A Ouvidoria atua no assessoramento à Alta Gestão, viabilizando que as manifestações recebidas da sociedade e dos colaboradores sejam devidamente tratadas pelos responsáveis, defendendo os interesses dos manifestantes. As demais realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração da instituição, bem como verificam a conformidade, monitoram os riscos e controles internos e comunicam quaisquer disfunções identificadas à alta gestão (Diretor Regional do SESI PE, Superintendente e Diretores).	Unidade Compartilhada Jurídico e Compliance Ouvidoria Comissão de Contas Comitê de Ética
Instâncias Externas da Governança	Desempenham a fiscalização, o controle e a regulação, desempenhando importante papel para promoção da governança do SESI-PE. São autônomas e independentes, não estando vinculadas a apenas uma organização.	Tribunal de Contas da União (TCU)
Instâncias Externas de Apoio à Governança	Desenvolvem a avaliação, a auditoria e o monitoramento independente e, nos casos em que disfunções são identificadas, pela comunicação dos fatos às instâncias superiores de governança.	Auditoria Independente

## PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2025	Realizado	% de Realização
Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	1.1 - ISESI Ensino Fundamental I <sup>1</sup>	8,20	-	-
	1.2 - ISESI Ensino Fundamental II <sup>1</sup>	6,50	-	-
	1.3 - ISESI Ensino Médio <sup>1</sup>	6,00	-	-
	1.4 - Taxa de ocupação dos alunos da EJA	85,0%	95,8%	112,7%
Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	3 - Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	8.300	8.353	100,6%
Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	4 - Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	2.403	2.351	97,8%
Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	6 - Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	70.570	74.738	105,9%
Elevar a qualidade da educação básica	7.1 - Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado <sup>1</sup>	79,0%	-	-
	7.2 - Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado <sup>1</sup>	74,0%	-	-
	7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado <sup>1</sup>	72,0%	-	-

## PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2025	Realizado	% de Realização
Elevar a escolaridade de jovens e adultos	8.1 - Taxa de aprovação da Nova EJA	67,9%	77,6%	114,3%
Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	11 - Trabalhadores atendidos em saúde	76.245	79.251	103,9%
Expandir o atendimento às empresas com saúde	12 - Expansão de atendimento às empresas com saúde	1.639	1.752	106,9%
Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	13 - Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	02	02	100,0%
Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	14.1 - Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	60,0%	96,8%	161,3%
Garantir a aplicação de recursos na atividade fim	15 - Percentual de recursos destinados às atividades-fim	88,4%	92,3%	104,4%

Nota: 1 Os indicadores de qualidade ISESI Ensino Fundamental I, ISESI Ensino Fundamental II e ISESI Ensino Médio, não foram considerados para a classificação do Departamento Regional na matriz de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão. O Departamento Nacional apresentará proposta de resolução ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão dos referidos indicadores para o exercício 2025.

## PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

Indicador	Meta 2025	Realizado	% de Realização
Custo hora-aluno Ensino Fundamental I	11,02	9,92	90,0%
Custo hora-aluno Ensino Fundamental II	11,30	9,73	86,1%
Custo hora-aluno Ensino Médio	13,22	10,34	78,2%
Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos	7,48	6,65	88,9%
Percentual de recursos destinados às atividades-fim	88,4%	92,3%	104,4%
Impacto da folha de pessoal no orçamento	52,8%	48,9%	92,6%
Taxa de Aprovação da Nova EJA	67,9%	98,2%	144,6%
Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	70.570	74.738	105,9%
Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	31.910	46.145	144,6%
ISESI Ensino Fundamental I <sup>1</sup>	8,20	-	-
ISESI Ensino Fundamental II <sup>1</sup>	6,50	-	-
ISESI Ensino Médio <sup>1</sup>	6,00	-	-
Indicador de aderência à demanda da indústria	88,7%	99,0%	111,6%
% RLCC aplicada em educação básica e continuada	33,3%	79,5%	238,6%
% RLCC aplicada em gratuidade regulamentar	21,0%	37,1%	176,3%

Nota: 1 Os indicadores de qualidade ISESI Ensino Fundamental I, ISESI Ensino Fundamental II e ISESI Ensino Médio, não foram considerados para a classificação do Departamento Regional na matriz de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão. O Departamento Nacional apresentará proposta de resolução ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão dos referidos indicadores para o exercício 2025.

## RESULTADO DA GRATUIDADE

**Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar**

<b>RECEITAS</b>	<b>2025</b>
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 137.307.641,52
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)	R\$ 114.308.611,57
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 38.099.060,23
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar	R\$ 19.055.245,55
<b>DESPESAS</b>	
em Educação Básica e Continuada	R\$ 90.886.293,88
em Gratuidade Regulamentar	R\$ 42.372.112,87
<b>HORA-ALUNO<sup>5</sup></b>	
Hora-aluno Total	8.854.988,00
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	2.916.280
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 52.787.233,65
<b>% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada</b>	<b>79,51%</b>
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar	R\$ 23.316.867,32
<b>% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar</b>	<b>37,07%</b>

**Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade**

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>12</b>
6º ao 9º Ano	12
<b>Ensino Médio</b>	<b>1.866</b>
Novo Ensino Médio	1.866
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>2.529</b>
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	746
EJA - Ensino Médio EaD	1.783
<b>Total</b>	<b>4.407</b>

**Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Continuada</b>	
Educação Continuada em Educação	5.555
Educação Continuada em Cultura	14
<b>Total</b>	<b>5.569</b>

**Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade**

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>10.230</b>
6º ao 9º Ano	10.230
<b>Ensino Médio</b>	<b>1.829.934</b>
Novo Ensino Médio	1.829.934
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>1.035.601</b>
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	246.653
EJA - Ensino Médio EaD	788.948
<b>Total</b>	<b>2.875.765</b>

**Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em**

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Continuada</b>	<b>40.458</b>
Educação Continuada em Educação	40.430
Educação Continuada em Cultura	28
<b>Total</b>	<b>40.458</b>

**Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica**

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>15,31</b>
1º ao 5º Ano	15,47
6º ao 9º Ano	15,29
<b>Ensino Médio</b>	<b>15,98</b>
Novo Ensino Médio	15,98
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>12,22</b>
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	12,81
EJA - Ensino Médio EaD	11,84
<b>Total</b>	<b>15,26</b>

**Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada**

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
<b>Educação Continuada</b>	<b>11,74</b>
Educação Continuada em Educação	11,75
Educação Continuada em Cultura	10,93
<b>Total</b>	<b>11,74</b>

**Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>156.370</b>
6º ao 9º Ano	156.370
<b>Ensino Médio</b>	<b>29.233.976</b>
Novo Ensino Médio	29.233.976
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>12.501.123</b>
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	3.158.961
EJA - Ensino Médio EaD	9.342.161
<b>Total</b>	<b>12.657.493</b>

**Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Continuada</b>	<b>475.561</b>
Educação Continuada em Educação	475.254
Educação Continuada em Cultura	306
<b>Total</b>	<b>475.561</b>

## MAPA DE RISCOS

Macroprocesso	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Impacto	Ações Mitigatórias
Normatização	Atitudes e comportamentos em desacordo com os normativos de compliance, devido ao desconhecimento dos mesmos, levando ao conseqüente impacto interno e externo na operação, na reputação e imagem da instituição.	1. Compliance	Interna	Rara	Médio	<p>Como trata-se de um risco aceitável com probabilidade rara, devido aos controles já existentes, o plano de ação será menos robusto, devendo-se:</p> <p>Revisar, publicar e divulgar os normativos do Programa de Compliance e outros relacionados.</p> <p>Capacitar os colaboradores sobre o Programa e seus normativos.</p>
Comunicação e articulação com as partes interessadas	Desconhecimento das ações desenvolvidas pela Instituição, devido a comunicação ineficaz sobre a situação das instituições, levando ao impacto na reputação e imagem institucional.	3. Reputação e imagem	Interna	Quase Certa	Médio	<p>Elaborar e executar Plano Sistêmico e Integrado de Comunicação e Marketing Institucional.</p> <p>Realizar monitoramento trimestral.</p>
Elaboração do planejamento	Realização de planejamento estratégico e orçamentário desalinhado aos objetivos e desafios da instituição, devido à ausência ou análise superficial das informações necessárias à definição das estratégias, levando ao desalinhamento das necessidades da indústria.	5. Planejamento e Orçamento	Interna	Rara	Médio	<p>Como trata-se de um risco aceitável com probabilidade rara, devido aos controles já existentes, o plano de ação será menos robusto, devendo-se:</p> <p>Manter e aperfeiçoar a escuta dos sindicatos e empresários, com o intuito de melhorar o modelo de captura.</p> <p>Aprimorar o modelo de planejamento, complementando a análise dos dados do Cenário, Diretrizes do DN, Negócio, Mercado, Performance do Negócio.</p>
Gestão de Projetos	Ineficiência na entrega dos projetos, devido às falhas de planejamento, execução e monitoramento que impactam no escopo, orçamento, prazo e qualidade esperados levando a impactos na execução da estratégia.	7. Portfólio e investimentos	Interna	Provável	Grave	<p>90</p> <p>Criar categorias por complexidade de projetos em função dos valores de recursos.</p>

Macroprocesso	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Impacto	Ações Mitigatórias
Gestão de Crise	Parada de funcionamento do Data Center principal, devido a um sinistro da Casa da Indústria, levantado a parada das operações em todas as unidades.	8. Continuidade das operações	Interna	Improvável	Gravíssimo	Cria estrutura híbrida (local x cloud) do data center.
Gestão de Crise	Perda de profissional imprescindível sem disponibilidade de sucessos imediato, devido à falta de preparação de substituto, levando a impacto na continuidade das estratégias.	8. Continuidade das operações	Interna	Possível	Grave	Mapear possíveis substitutos e desenvolver competências necessárias.
Gestão de Crise	Perda do Compulsório, devido à alteração na legislação, levantado a impacto na continuidade das operações.	8. Continuidade das operações	Externa	Improvável	Gravíssimo	Como trata-se de um risco de evento externo, as ações são voltadas a minimizar o impacto caso ocorra. Solicitar ajuda à Gestão Estratégica para descrever as ações que estão sendo tomadas pela entidade para alcançar a sustentabilidade.
Gestão de Crise	Suspensão parcial ou total da operação, devido a situação sanitária grave, envolvendo questões de saúde pública, a exemplo de Pandemias, levando ao impedimento do funcionamento da Operação em padrão de normalidade.	8. Continuidade das operações	Externa	Improvável	Grave	Como trata-se de um risco de evento externo completamente inesperado, só poderão ser tomadas ações após a ocorrência de risco, montando um comitê de crise específico com as competências necessárias para tratar a situação conforme ocorreu com a pandemia de Covid 19.
Gestão de Crise	Dano estrutural a uma unidade estratégica, devido à falta de inspeção e adequação das instalações, levando a impacto substancial na operação, resultados, e danos na imagem.	3. Reputação e Imagem	Interna	Possível	Gravíssimo	Fazer inspeção em todas as unidades.

**Nota 1:** Nessa tabela são apresentados somente os riscos estratégicos da instituição, aqueles que podem gerar impacto significativo na operação e estratégia a curto e/ou longo prazo.

**Nota 2:** Não foram mapeados riscos positivos que resultaram em oportunidades diretas para exploração por ações específicas. No entanto, entende-se que todo o trabalho de mitigação de riscos conduz às oportunidades de melhoria e evolução da maturidade de gestão da organização

## LISTA DE SIGLAS

### A

AET – Análise Ergonômica do Trabalho

AGR – Análise Geral de Riscos

APA – Ambiente Positivo de Aprendizagem

ASO – Atestado de Saúde Ocupacional

AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem

### B

BNCC – Base Nacional Comum Curricular

BSC – Balanced Scorecard

### C

CNI – Confederação Nacional da Indústria

### D

DN – Departamento Nacional

DR – Departamento Regional

### E

EaD – Educação a Distância

EBC – Educação Básica e Continuada

EJA – Educação de Jovens e Adultos

eSocial – Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas

### F

FIEPE – Federação das Indústrias do Estado de Pernambuco

FIRST – For Inspiration and Recognition of Science and Technology

FRC – FIRST Robotics Competition

FTC – FIRST Tech Challenge

### I

IEL – Instituto Euvaldo Lodi

ISO – International Organization for Standardization

### L

LTCAT – Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho

### M

MEI – Microempreendedor Individual

MES – Movimento Empresarial pela Saúde

### N

NEM – Novo Ensino Médio

### O

OMS – Organização Mundial da Saúde

### P

PCA – Programa de Controle Auditivo

PCD – Pessoa com Deficiência

PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

PEG – Programa de Eficiência da Gestão

PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos



PGRTR – Programa de Gerenciamento de Risco no Trabalho Rural

PPR – Programa de Proteção Respiratória

## R

RLCC – Receita Líquida de Contribuição Compulsória

## S

SESI – Serviço Social da Indústria

SESI-PE – Serviço Social da Indústria – Departamento Regional Pernambuco

SESI Viva+ – Plataforma para Gestão de Programas de Saúde e Segurança no Trabalho

SST – Saúde e Segurança no Trabalho

STEAM – Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics

## T

TCU – Tribunal de Contas da União

## COLABORADORES

### Superintendência

Cláudia Augusto Salomé Cartaxo Ramos

### Diretoria de Saúde e Segurança na Indústria

Fernanda Loureiro Guerra

Livia Silva Rabelo de Albuquerque

Priscilla Cristiane de Lira Bezerra

### Diretoria de Educação

Mirella Brito Tavares Barreto

Sayonara Leocadio

### Unidade Jurídica e Compliance

Renato Henrique Filho

### Inovação e Negócios Digitais

Jaime Alheiros

### Gerência Comercial e Marketing

Tatiana Gonçalves de Sá Pereira

Tatiane Ancelle

### Jornalismo

Guilherme Correia de Oliveira Faria

Isabela Oliveira

### Unidade de Gestão Estratégica

Fábio de Pádua Oliveira

Cerys Fernanda Santos de Oliviera Gomes

Rayza Martins

### Unidade de Gestão de Pessoas

Maria Carolina Ferreira e Silva

Wivianne Lins

Samuel Júlio

### Unidade de Finanças e Contabilidade

Adilson Pereira dos Santos

Maria de Fátima Gomes da Silva

### Unidade de Tecnologia da Informação

Isabella Melo

Lucas Fonseca

### Melhoria Contínua e Projetos

Gabrielle Kaline

Laura Fernanda

### EQUIPE TÉCNICA

### Unidade de Gestão Estratégica

Fábio de Pádua Oliveira

Vilma de Luna Coêlho

Renata Caires

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Departamento Regional  
PE



pe.sesi.org.br



facebook.com/sesipeoficial/



instagram.com/sesipeoficial



instagram.com/sesi\_saude



youtube.com/ SesiPernambucooficial



br.linkedin.com/company/sesipeoficial

**SESI** Serviço  
Social  
da Indústria